МР «Нюрбинский район»

Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Нюрбинского района»

«Ньурба оройуона» МТ
Саха республикатын Ньурба оройуонун уорэ5ирии управлениетын
Муниципальнай казённай тэрилтэтэ

ИНН 1419002311 КПП 141901001 ОГРН 1021400778530
678450 г.Нюрба, ул.Ленина 47,
тел/факс: 2-34-08
E-mail: uuo@uuonyurba.ru

Приказ
по МКУ «Управление образования Нюрбинского района»

19.02.2021 г. № 1- 75

О рекомендациях по итогам
Февральского совещания работников системы образования Нюрбинского района
«Управление качеством образования: механизмы и векторы»

По итогам Февральского совещания работников системы образования Нюрбинского района **«Управление качеством образования: механизмы и векторы»**, состоявшегося с 15 по 17 февраля 2021г., для обозначения основных механизмов и направлений управления в целях повышения качества образования в Нюрбинском районе в 2021 году, приказываю:

1. Утвердить рекомендации Февральского совещания работников системы образования Нюрбинского района **«Управление качеством образования: механизмы и векторы»**» согласно приложению.
2. Руководителям отделов МКУ «Управление образования Нюрбинского района» обеспечить координацию исполнения рекомендаций по курируемым направлениям.
3. Руководителям образовательных организаций:

3.1 Обсудить на педсовете, родительском собрании рекомендации Февральского совещания работников системы образования Нюрбинского района.

3.2 Обеспечить выполнение рекомендаций.

4. I заместителю начальника МКУ «УОНР» (Федоров Д.А.)

4.1 Обеспечить мониторинг реализации рекомендаций.

4.2 Направить рекомендации в образовательные организации в срок до 20 февраля 2021 г.

5. Отделу информационного обеспечения (Николаева Н.Н.) разместить рекомендации на сайте МКУ «Управление образования Нюрбинского района» в срок до 20 февраля 2021г.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник А.П. Аргунова

А.В. Трофимова 24595

Приложение к приказу
МКУ «УОНР»
от «20» февраля 2021г № 1-75

РЕКОМЕНДАЦИИ
по итогам проведения Февральского совещания работников системы образования Нюрбинского района «Управление качеством образования: механизмы и векторы»

Настоящие рекомендации разработаны по итогам Февральского совещания работников образования Нюрбинского района «Управление качеством образования: механизмы и векторы» для обозначения основных механизмов и направлений управления в целях повышения качества образования в Нюрбинском районе в 2021 году. Общее количество участников составило более 511 человек.

С 15 по 17 февраля 2021г в рамках февральского совещания педагогических работников Нюрбинского района работали площадки: «Система оценки качества дошкольного образования», в которой приняло участие 111 педагогов, руководителей дошкольных образовательных учреждений района - 56, «Система организации воспитания и социализации обучающихся» - 21, «Система мониторинга эффективности руководителей ОО» - 37, «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» - 40, «Система оценки качества подготовки обучающихся, система работы со ШНОР» - 52, «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи» - 59. Кроме этого были проведены семинары для классных руководителей и РДО, районного методического объединения учителей истории и обществознания, ассоциации молодых учителей района, круглый стол с участием представителей НКО, курсы, мастер-классы, классные встречи и прямой эфир в рамках реализации проекта «Сайдар эйгэни тэрийии», где общее число просмотров составило 1775.

МР «Нюрбинский район»:

- обеспечить сохранение и развитие сети дошкольных образовательных учреждений в направлении «Физическая культура и спорт» в Нюрбинском районе;
- выделить финансирование для обеспечения детских игровых и спортивных площадок ДОУ.

МКУ «Управление образования Нюрбинский район»:

- обеспечить проведение мероприятий в рамках Года науки и технологий в РФ и Года здоровья в РС (Я);
- продолжить мероприятия, посвященные к Году образования в МР «Нюрбинский район»;
- разработать программу «Эффективный руководитель»;
- разработать муниципальные показатели эффективности руководителей образовательных организаций;
- организовать сетевые формы взаимодействия образовательных организаций;
- продолжить работу по увековечиванию имен известных педагогов, педагогических династий в связи с Годом образования в МР «Нюрбинский район»;
- организовать сотрудничество с МКУ «Управление образования г. Якутск» по проекту «Эффективный регион»;
- создать модель эффективного управления на базе ДОУ, ОО.

А.В. Трофимова 24595

Отделу дошкольного образования:

- обеспечить проведение мероприятий в сфере здоровьесбережения детей;
- разработать и утвердить в срок до 1 марта Программу внутренней системы оценки качества дошкольного образования в Нюрбинском районе (ВСОКДО);
- обобщать и распространять в районе положительный опыт работы образовательных учреждений по вопросам укрепления и физического развития детей в ДОУ Нюрбинского района;
- организация здоровъесберегающего пространства в ДОУ как основу укрепления и сохранения здоровья ребенка;
- внедрение в ДОУ Нюрбинского района Всероссийского физкультурно-спортивный комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), нацеленную на развитие массового спорта и оздоровление нации;
- рассмотреть и согласовать Программу внутренней системы оценки качества дошкольного образования в Нюрбинском районе до 2022г.

Отделу общего образования:

- разработать Концепцию развития методической службы в МР «Нюрбинский район» для систематизации оценки эффективности методической работы образовательных организаций;
- обеспечить методическое сопровождение и тиражирование опыта образовательных организаций, участвующих в реализации НП «Образование», в том числе по организации работы Центров образования «Точка роста», формированию Цифровой образовательной среды;
- организовать образовательные экспедиции (стажировки педагогов);
- создать стажировочные площадки по образовательным округам: по развитию профессиональных компетенций педагогов, обмена опытом, профессионального диалога и управленческой деятельности;
- расширить наставничество в качестве основного инструмента профессионального развития педагогов;
- продолжить реализацию дорожной карты по работе со ШНОР;
- систематизировать методы сбора, мониторинг образовательных результатов;
- расширять участие молодых специалистов, разнообразить тематику и формы проведения летнего лагеря-семинара для молодых педагогов;
- продолжить работу по изучению передового педагогического опыта в целях адаптации молодых специалистов к педагогической деятельности и формирования профессиональной компетенции;
- усилить и разнообразить организацию работы с одаренными детьми;
- в целях систематизации и организации работы с одаренными детьми во всех образовательных учреждениях утвердить перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений;

А.В. Трофимова 24595

- для повышения качества научно-исследовательских работ учащихся провести курсы повышения для педагогов, занимающихся исследовательской деятельностью обучающихся;
- усилить работу по организации системного подхода к подготовке учащихся к олимпиадам;
- провести семинар по обеспеченности учебниками, учебными пособиями и средствами обучения.

Отделу воспитания и дополнительного образования:

- разработать муниципальную модель дополнительного образования;
- разработать Концепцию воспитания детей и молодежи в МР «Нюрбинский район»;
- разработать дорожную карту по открытию IT- лицея на базе IT-CUB;
- продолжить реализацию плана по развитию «Российского движения школьников»;
- разработать программу профориентационной работы в МР «Нюрбинский район» для обеспечения подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена на основе интеграции со СПО в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия и профессиональными стандартами;
- координировать проект «Билет в будущее»;
- возобновить работы школьных научных сообществ в образовательных организациях;
- организовать научно-исследовательские работы «Мое научное лето» в рамках летних-оздоровительных мероприятий;
- расширить межведомственное взаимодействие, обеспечивающее единство подходов, целей и задач в воспитании детей и молодежи района;
- привлечь общественные организации, представителей родительских комитетов к организации межведомственной работы по пропаганде здорового образа жизни, оздоровлению и отдыху детей, других вопросов воспитания и социализации детей и молодежи;
- совершенствовать работу по физической культуре по проекту «Спорт – норма жизни».

Отделу информационного обеспечения:

- создать раздел на сайте МКУ «Управление образования Нюрбинский район» «Виртуальная учительская»;
- разработать медиаплан и разместить цикл публикаций в СМИ;
- оказать методическую помощь по созданию на официальных сайтах образовательных организаций раздел «Воспитание и социализация»;

Отделу правового и кадрового обеспечения:

- организовать образовательные экспедиции (стажировки руководителей);
- принять меры по усилению эффективности механизмов целевого обучения с привлечением выпускников и студентов для трудоустройства в образовательные организации;
- усилить работу Единой системы электронного документооборота (ЕСЭД) в образовательных организациях.

А.В. Трофимова 24595

Руководителям дошкольных образовательных учреждений:

- использовать массовые виды спорта в деятельности ДОУ (лыжи, коньки и др.);
- внедрять современные здоровьесберегающие технологии в ДОУ с научным сопровождением;
- расширить индивидуальную работу по взаимодействию дошкольных образовательных учреждений с семьями воспитанников;
- провести внутреннюю оценку качества дошкольного образования в ДОУ по Программе ВСОКДО;
- усилить методическую работу в ДОУ, повысить качество и эффективность НОД;
- создавать условия, способствующие укреплению и физическому развитию детей в ДОУ;
- организовать работу по сдаче ГТО (УИН) воспитанниками старшего дошкольного возраста.

Руководителям образовательных организаций:

- разработать программы по воспитанию по уровням образования;
- разработать программы достижения метапредметных результатов;
- ШНОР: разработать программы противодействия по выявленным рискам;
- повысить психологическую компетентность педагогов;
- разработать план повышения качества образования по итогам оценочных процедур;
- обеспечить прохождение курсов повышения квалификации учителей – предметников по предмету;
- создать на базе образовательных организаций, реализующих деятельность «Российского движения школьников», первичные отделения РДШ, зарегистрировать их на сайте РДШ.РФ;
- организовать для родительской общественности психологические тренинги по воспитанию гиперактивных детей, тренинги по управлению конфликтами;
- вести разъяснительную работу с обучающимися и родителями (законными представителями) о необходимости пропаганды здорового образа жизни, правилах поведения вне дома.

А.В. Трофимова 24595