ПРИНЯТО:
На совещании руководителей ДОО
Протокол № 3
от «_2_»_июня_2021г.

УТВЕРЖДЕНО:
Начальник МКУ «Управление образование
Нюрбинского района»
_____А.П. Аргунова
Приказ №_1-225/1_
от «_2_»_июня__2021г.

Дорожная карта
плана мероприятий по устранению низких показателей мониторинга качества дошкольного образования в Нюрбинском районе Республики Саха (Якутия)

На основе методических рекомендаций по итогам мониторинга оценки качества дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях, реализующих программу дошкольного образования Нюрбинского района Республики Саха (Якутия) разработана Дорожная карта по устранению низких показателей мониторинга качества дошкольного образования в Нюрбинском районе Республики Саха (Якутия).

Цель: поэтапное повышение, улучшение качества дошкольного образования и эффективности управления качеством дошкольного образования Нюрбинского района Республики Саха (Якутия).

Задачи:

1. Выработка согласованного видения проблем повышения качества дошкольного образования Нюрбинского района и способов их решения, координация взаимодействия всех заинтересованных сторон.
2. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОО.
3. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

Таким образом, на основе плана мероприятий по устранению низких показателей мониторинга качества дошкольного образования в Нюрбинском районе Республики Саха (Якутия) в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях, реализующих программу дошкольного образования Нюрбинского района Республики Саха (Якутия) разработана Дорожная карта плана проведения мероприятий по устранению низких показателей мониторинга качества дошкольного образования в Нюрбинском районе Республики Саха (Якутия) следующим образовательным организациям: МБДОУ д/с «Сардана» с. Малыкай, МБДОУ д/с «Мичил» с. Малыкай, МБДОУ д/с «Кунчээн» с. Маар, МБДОУ д/с «Кэскил» с. Марха, МБДОУ д/с «Сарыал» с. Хатыы, МБДОУ д/с «Туллукчаана» с. Хорула, Одейская СОШ, Аканинская СОШ, Дикимдинская СОШ, Жарханская СОШ, Егольжинская СОШ, Кировская СОШ.

№	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе мониторинга	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственные исполнители	Срок о предоставлении анализа, отчетности
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1. Повышение качества образовательных программ дошкольного образования				
1	Обновление образовательной программы, в соответствии с изменениями системы образования, запросов семей воспитанников, общества	10.08.2021-29.09.2021	Старшие воспитатели ДОО	30.09.2021
2	Обновление программы здоровья, учитывающая индивидуальное состояние психофизического здоровья каждого ребенка	10.08.2021-29.09.2021	Старшие воспитатели, педагоги психологи ДОО	30.09.2021
3	Обновление адаптированных образовательных программ	10.08.2021-29.09.2021	Старшие воспитатели, педагоги психологи ДОО	30.09.2021
4	Обновление рабочих программ педагогов, в соответствии с изменениями системы образования, запросов семей воспитанников, общества	10.08.2021-29.09.2021	Старшие воспитатели, все педагоги ДОО	30.09.2021
2. Повышение качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях				
1	Образовательную организацию укомплектовать квалифицированными кадрами в соответствии со штатным расписанием. Наличие специалистов для оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи: педагог-психолог, учитель-логопед, учитель дефектолог, социальный педагог и др.	01.10.2021 30.10.2021	Директора ОО, заведующие ДОО	01.11.2021

	Наличие в штате ДОО педагогических работников, имеющих основное образования или получивших дополнительное образование для обучения детей дошкольного возраста с ОВЗ и детей-инвалидов Наличие дополнительно предусмотренных ассистентов (помощников), оказывающих детям с ограниченными возможностями здоровья необходимую помощь Наличие в штате ДОО педагогических работников, имеющих основное образования или получивших дополнительное образование для организации дополнительных образовательных услуг (в т. ч. платных)			
2	Разработать план по повышению уровня образования педагогов: Имеют высшее педагогическое образование 50 % педагогических работников. Имеют высшее педагогическое образование по направлению деятельности в ДОО 50 % и более педагогических работников. Имеют среднее педагогическое образование по направлению деятельности в ДОО 30 % педагогических работников. Профессиональная переподготовка по направлению деятельности в ДОО обеспечена 100 % педагогических работников.	02.11.2021 31.12.2021	Директора ОО, заведующие ДОО	10.01.2022
3	Разработать план по повышению квалификационной категории педагогов: Высшую квалификационную категорию имеют 40 % и более педагогических работников. Первую квалификационную категорию имеют 40 % и более педагогических работников. Соответствие занимаемой должности имеют 20 % педагогических работников.	02.11.2021 31.12.2021	Директора ОО, заведующие ДОО	10.01.2022
4	Разработать план по прохождению курсов повышения квалификаций руководителей и педагогов: В организации обеспечена возможность прохождения повышения квалификации руководящим и педагогическим работникам ДОО В организации разработана и реализуются программы повышения	02.11.2021 31.12.2021	Директора ОО, заведующие ДОО, старшие воспитатели ДОО	10.01.2022

	профессионализма управленческих и педагогических кадров, предусматривающей овладение ими теоретическими и практическими знаниями и умениями в области дошкольного воспитания. Использование педагогическими работниками ДОО информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе (стационарные и мобильные компьютеры, интерактивное оборудование, принтеры, возможности сети интернет). В ДОО обеспечена возможность дистанционных форм повышения профессионализма В ДОО обеспечено методическое сопровождение педагогических кадров по актуальным вопросам дошкольной педагогики.			
5	Участвовать в профессиональных конкурсах муниципального, регионального уровней: В профессиональных конкурсах муниципального, регионального уровней ежегодно участвуют до 20 % педагогов. В профессиональных конкурсах федерального уровня ежегодно участвуют не менее 5 % педагогов. Разработать план участия и распространения опыта: Регулярно презентуют опыт работы в различных формах на уровне муниципальных, территориальных, региональных, всероссийских мероприятиях 50 % педагогов. Имеют публикации профессионального опыта в научно-методических сборниках, журналах и др. 50 % педагогов Наличие в ДОО педагогических работников имеющих, выполняющих функции тьютера, эксперта, руководителя городской проектной группы.	02.11.2021 31.12.2021	Директора ОО, заведующие ДОО, старшие воспитатели ДОО	10.01.2022
3. Повышение качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях				
1	Разработать план по повышению качества психолого-педагогических условий образовательной деятельности	11.02.2022- 17.03.2022	Старшие воспитатели, все педагоги ДОО	18.03.2022

2	Разработать план по улучшению развивающей предметно-пространственной среды организации образовательной деятельности	11.02.2022-17.03.2022	Старшие воспитатели, все педагоги ДОО	18.03.2022
3	Разработать план по повышению качества информационно-методических условий организации образовательной деятельности	11.02.2022-17.03.2022	Старшие воспитатели, все педагоги ДОО	18.03.2022
4	Разработать план по повышению качества финансовых условий осуществления образовательной деятельности ДОО	11.02.2022-17.03.2022	Директора ОО, заведующие ДОО	18.03.2022
5	Разработать план по улучшению материально-технической среды организации	11.02.2022-17.03.2022	Директора ОО, заведующие ДОО	18.03.2022
4. Повышение качества дошкольного образования для детей с ОВЗ				
1	Организация курсов повышения квалификации для педагогов, работающих с детьми с ОВЗ. Проведение семинара для педагогов по ознакомлению с нормативно- правовыми документами по защите прав детей.	21.03.2022-21.04.2022	Директора ОО, заведующие ДОО	22.04.2022
2	- Рассмотреть возможность организации работ по созданию условий о доступности услуг для инвалидов, позволяющие получать услуги наравне с другими воспитанниками. - Активизация деятельности психолого - медико-педагогического консилиума. - Повышение педагогов, работающих с детьми инвалидами, детьми ОВЗ.	21.03.2022-21.04.2022	Директора ОО, заведующие ДОО	22.04.2022
3	Разработать Дорожную карту по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования	21.03.2022-21.04.2022	Директора ОО, заведующие ДОО	22.04.2022
4	Обновить адаптированные образовательные программы для детей с ОВЗ	21.03.2022-	Старшие	22.04.2022

		21.04.2022	воспитатели, педагоги-психологи ДОО	
5	Обновить индивидуальную образовательную программу	21.03.2022-21.04.2022	Старшие воспитатели, педагоги-психологи ДОО	22.04.2022
6	Разработать и внедрить адаптированные образовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.	21.03.2022-21.04.2022	Старшие воспитатели, педагоги-психологи ДОО	22.04.2022
7	Разработать план мероприятий по созданию оборудованных пандусов, специализированной мебели, столов, колясок, перил, поручней, специализированного сантехнического оборудования.	21.03.2022-21.04.2022	Директора ОО, заведующие ДОО	22.04.2022
5. Развитие механизмов управления качеством дошкольного образования				
1	Обновить программу развития и другие локальные, нормативные акты, регламентирующие организацию внутренней системы оценки качества образования. Отсутствие предписаний надзорных органов за отчётный период Отсутствие объективных обращений (жалоб) граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	25.04.2022-25.05.2022	Директора ОО, заведующие ДОО	26.05.2022
2	Эффективность работы органов управления ОУ (наличие нормативно – правовых документов, планов, отчетов и эффективных результатов деятельности): -коллегиальных органов управления (Общее собрание (конференция) работников, Управляющий, Попечительский, Наблюдательный советы и др.), - совета родителей (законных представителей), -профессионального союза работников образовательного учреждения.	25.04.2022-25.05.2022	Директора ОО, заведующие ДОО	26.05.2022

	Наличие инициативных рабочих групп, комиссий. Наличие шефских и иных социальных партнерских взаимоотношений (наличие договоров, планов, эффективных результатов совместной деятельности)			
3	Повысить долю детей, пользующихся бесплатными дополнительными Образовательными услугами, Долю детей, пользующихся платными дополнительными составляет образовательными услугами, Степень удовлетворенности родителей обучающихся, набором и качеством реализации предлагаемых бесплатных дополнительных образовательных услуг (от общего числа опрошенных). Повысить степень удовлетворенности родителей обучающихся, набором и качеством реализации предлагаемых платных дополнительных образовательных услуг (от общего числа опрошенных)	25.04.2022- 25.05.2022	Старшие воспитатели, педагоги дополнительного образования ДОО	26.05.2022
4	Обновить программу по сохранению и укреплению здоровья детей. Качественная реализация системы мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников. Снижение заболеваемости воспитанников. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников, снижение заболеваемости до от 5 до10% в год Отсутствие в рассматриваемый период несчастных случаев с детьми, сотрудниками учреждения. Качественная организация питания воспитанников	25.04.2022- 25.05.2022	Старшие воспитатели, инструкторы по гигиеническому воспитанию ДОО	26.05.2022
5	Участие в федеральных, региональных, муниципальных программах, является инновационной, стажировочной площадкой, ресурсным центром и пр.(наличие договора, подтверждающего официальный статус ДОО) Наличие и реализация плана инновационной деятельности. Презентация результатов инновационной деятельности	25.04.2022- 25.05.2022	Старшие воспитатели ДОО	26.05.2022
6	Обновить паспорта безопасности ДОО, паспорта антитеррористической	25.04.2022-	Директора ОО,	26.05.2022

	безопасности. Наличие системы видеонаблюдения Наличие «тревожной кнопки» или другой охранной сигнализации Наличие огороженной территории для прогулок Положительная оценка родителями обучающихся условий, созданных в ДОО, как безопасных для пребывания детей составляет 100 % от числа опрошенных.	25.05.2022	заведующие ДОО	
7	Обновить информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность, и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	25.04.2022- 25.05.2022	Старшие воспитатели ДОО	26.05.2022
8	Обновить программы производственного контроля Провести специальную оценку условий труда.	25.04.2022- 25.05.2022	Директора ОО, заведующие ДОО	26.05.2022
9	Качественное ведение нормативно-правовой, финансово-хозяйственной и иной документации, своевременное предоставление отчетов, материалов и др. Наличие и выполнение плана ФХД Наличие и выполнение муниципального задания Наличие оценки технического состояния зданий дошкольной образовательной организации (определение потребности в капитальном, текущем ремонте, виды благоустройства)	25.04.2022- 25.05.2022	Директора ОО, заведующие ДОО	26.05.2022