

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_\_

к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

г. Нюрба

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «NNN» в лице директора Ф.И.О.(полностью), действующей на основании Устава, именуемый(ое) в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Ф.И.О (полностью), именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. По настоящему соглашению работодатель предоставляет работнику работу по основной должности учитель иностранного языка (английского языка), а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего соглашения.

2. Изложить в новой редакции следующие пункты трудового договора от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_:

2.1. п.п. X (указать подпункт трудового договора):

п.п. «X». Обязанности работника:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и настоящей должностной инструкцией.
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
- соблюдать трудовую дисциплину.
- выполнять установленные нормы труда.
- бережно относиться к имуществу работодателя (в т. ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.
- немедленно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в т. ч. имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.
- уважать честь, достоинство и репутацию обучающихся и других участников образовательных отношений.
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.
- систематически повышать свой профессиональный уровень.
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.
- соблюдать устав (ОО), положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение.
- При реализации общеобразовательной функции «обучение» учитель обязан:
  - а. разрабатывать и реализовывать программы учебных дисциплин в рамках основной общеобразовательной программы;
  - б. осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов;
  - в. участвовать в разработке и реализации программы развития образовательной организации в целях создания безопасной и комфортной образовательной среды;
  - г. планировать и проводить учебные занятия;
  - д. систематически анализировать эффективность учебных занятий и подходов к обучению;
  - е. организовывать, осуществлять контроль и оценку учебных достижений, текущих и итоговых результатов освоения основной образовательной программы обучающимися;
  - ж. формировать универсальные учебные действия;
  - з. формировать навыки, связанные с информационно-коммуникационными технологиями;
  - и. формировать мотивации к обучению;
  - к. давать объективную оценку знаний обучающихся на основе тестирования и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями детей.
- При ведении педагогической деятельности по реализации программ основного и среднего общего образования учитель обязан:
  - а. формировать общекультурные компетенции и понимание места предмета в общей картине мира;
  - б. определять на основе анализа учебной деятельности обучающегося оптимальные (в том или ином предметном образовательном контексте) способы его обучения и развития;
  - в. определять совместно с обучающимся, его родителями (законными представителями), другими участниками образовательного процесса (педагог-психолог, учитель-дефектолог, методист и т. д.) зоны его ближайшего развития, разрабатывать и реализовывать (при необходимости) индивидуальный образовательный маршрут и индивидуальную программу развития обучающегося;
  - г. планировать специализированный образовательный процесс для группы, класса и (или) отдельных континентов обучающихся с выдающимися способностями и (или) особыми образовательными потребностями на основе имеющихся типовых программ и собственных разработок с учетом специфики состава обучающихся, уточнять и модифицировать планирование;
  - д. применять специальные языковые программы (в т. ч. русского как иностранного), программы повышения языковой культуры и развития навыков поликультурного общения;
  - е. совместно с учащимися использовать иноязычные источники информации, инструменты перевода, проигношения;
  - ж. организовывать олимпиады, конференции, турниры, математические и лингвистические игры в школе и т. д.
- При реализации основной образовательной программы начального общего образования учитель обеспечивает достижение требований к результатам обучающихся:

а. Личностным, включающим готовность и способность обучающихся к саморазвитию, сформированность мотивации к обучению и познанию, ценностно-смысловые установки обучающихся, отражающие их индивидуально-личностные позиции, социальные компетенции, личностные качества; сформированность основ гражданской идентичности.

б. Метапредметным, включающим освоенные обучающимися универсальные учебные действия (познавательные, регулятивные и коммуникативные), обеспечивающие овладение ключевыми компетенциями, составляющими основу умения учиться, и межпредметными понятиями.

в. Предметным, включающим освоенный обучающимися в ходе изучения учебного предмета опыт специфической для данной предметной области деятельности по получению нового знания, его преобразованию и применению, а также систему основополагающих элементов научного знания, лежащих в основе современной научной картины мира.

- При реализации образовательной программы по иностранному языку учитель обеспечивает достижение требований к следующим предметным результатам обучающихся:

а) приобретение начальных навыков общения в устной и письменной форме с носителями иностранного языка на основе своих речевых возможностей и потребностей; освоение правил речевого и неречевого поведения;

б) освоение начальных лингвистических представлений, необходимых для овладения на элементарном уровне устной и письменной речью на иностранном языке, расширение лингвистического кругозора;

в) формирование дружелюбного отношения и толерантности к носителям другого языка на основе знакомства с жизнью своих сверстников в других странах, с детским фольклором и доступными образцами детской художественной литературы.

- При реализации основной образовательной программы основного общего образования учитель обеспечивает достижение требований к результатам обучающихся:

а. Личностным, включающим готовность и способность обучающихся к саморазвитию и личностному самоопределению, сформированность их мотивации к обучению и целенаправленной познавательной деятельности, системы значимых социальных и межличностных отношений, ценностно-смысловых установок, отражающих личностные и гражданские позиции в деятельности, социальные компетенции, правосознание, способность ставить цели и строить жизненные планы, способность к осознанию российской идентичности в поликультурном социуме.

б. Метапредметным, включающим освоенные обучающимися межпредметные понятия и универсальные учебные действия (регулятивные, познавательные, коммуникативные), способность их использования в учебной, познавательной и социальной практике, самостоятельность планирования и осуществления учебной деятельности и организации учебного сотрудничества с педагогами и сверстниками, построение индивидуальной образовательной траектории.

в. Предметным, включающим освоенные обучающимися в ходе изучения учебного предмета умения, специфические для данной предметной области, виды деятельности по получению нового знания в рамках учебного предмета, его преобразованию и применению в учебных, учебно-проектных и социально-проектных ситуациях, формирование научного типа мышления, научных представлений о ключевых теориях, типах и видах отношений, владение научной терминологией, ключевыми понятиями, методами и приемами.

- При реализации образовательной программы по иностранному языку учитель обеспечивает достижение требований к следующим предметным результатам обучающихся:

а) формирование дружелюбного и толерантного отношения к ценностям иных культур, оптимизма и выраженной личностной позиции в восприятии мира, в развитии национального самосознания на основе знакомства с жизнью своих сверстников в других странах, с образцами зарубежной литературы разных жанров, с учетом достигнутого обучающимися уровня иноязычной компетентности;

б) формирование и совершенствование иноязычной коммуникативной компетенции; расширение и систематизацию знаний о языке, расширение лингвистического кругозора и лексического запаса, дальнейшее овладение общей речевой культурой;

в) достижение допорогового уровня иноязычной коммуникативной компетенции;

г) создание основы для формирования интереса к совершенствованию достигнутого уровня владения изучаемым иностранным языком, в том числе на основе самонаблюдения и самооценки, к изучению второго/третьего иностранного языка, к использованию иностранного языка как средства получения информации, позволяющего расширить свои знания в других предметных областях.

## **2.2. п.п. XI (указать подпункт трудового договора):**

### **п.п. «XI» Права работника:**

- участвовать в управлении ОО, защищать свою профессиональную честь и достоинство;

- свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники в соответствии с образовательной программой, утвержденной ОО, методы оценки знаний обучающихся;

- представлять на рассмотрение руководителя ОО предложения по вопросам своей деятельности;

- получать от руководителей и специалистов информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;

- требовать от руководства ОО оказания содействия в исполнении своих должностных

### **2.3. п. п. «X2»:**

#### **п.п. «X2. Работодатель имеет право:**

- требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

- принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- уволить работника в соответствии с п.п. 1, 2, 3, 5, 6, 8, 11 ч. 1 ст. 81, ст. 331.1, ст. 351.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

- иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

### **2.4. п.п. X3:**

п.п. «X3». Работнику устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 года №466.

### **2.4. п.п. X4:**

п.п. «X4». Работнику устанавливается дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня в соответствии со ст. 321 Трудового Кодекса РФ.

### **2.5. п.п. X5:**

п.п. «X5». Работнику устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней в соответствии со ст. 119 Трудового Кодекса РФ, Коллективным договором МБОУ «NNN».

### **2.6. Раздел X6 изложить в следующей редакции:**

п.п. «X». Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) не более 36 часов с нормой часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю в соответствии с п.2.8.1. приложения №1 приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601.

п.п. «X». За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад, ставка заработной платы 4402 рублей 00 коп. в месяц;

(в образовательных организациях с модельной системой оплаты труда (НСОТ) дополнительно указать формулу расчета).  
- работнику производятся выплаты компенсационного характера предусмотренные ст. ст. 129, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда МБОУ «NNN».  
- работнику производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN».  
*п.п. «Х».* Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.  
*п.п. «Х».* На работника распространяются льготы гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Ознакомление работника под подпись с нормативными актами организации, устанавливающими оплату труда:

№ п/п	Перечень нормативных актов организации	Подпись работника
1	Коллективный договор МБОУ «NNN»	
2	Положение об оплате труда МБОУ «NNN»	
3	Положение о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN»	
4	Должностная инструкция учителя МБОУ «NNN»	
5	Положение об антикоррупционном поведении работников МБОУ «NNN»	
6	Положение об обработке персональных данных МБОУ «NNN»	

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

**Работодатель**

почтовый индекс
юридический адрес
номер телефона
реквизиты организации (Работодателя)
ИНН
КПП
БИК
ОГРН
р/с
л/с
должность
фамилия инициалы
Подпись

**Работник**

почтовый индекс
адрес по прописке (регистрации)
номер телефона
Паспорт серия _____ № _____
Дата выдачи «___» _____ 20__ года
фамилия инициалы
Подпись

Работник получил один экземпляр  
настоящего соглашения

\_\_\_\_\_  
(дата и подпись работника)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №\_\_\_

к трудовому договору №\_\_\_ от «\_\_\_» 20\_\_\_ г.

г. Нюрба

«\_\_\_» 201\_\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «NNN» в лице директора Ф.И.О.(полностью), действующей на основании Устава, именуемый(ое) в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Ф.И.О (полностью), именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. По настоящему соглашению работодатель предоставляет работнику работу по основной должности педагог-психолог, а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего соглашения.

2. Изложить в новой редакции следующие пункты трудового договора от «\_\_\_» 20\_\_\_ года №\_\_\_:

2.1. п.п. X (указать подпункт трудового договора):

п.п. «X». Обязанности работника:

- соблюдает правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдает трудовую дисциплину;
- выполняет установленные нормы труда;
- соблюдает требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относится к имуществу работодателя (в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщает работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в т.ч. имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдает правовые, нравственные и этические нормы, следует требованиям профессиональной этики;
- уважает честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивает у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формирует гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формирует у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывает особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдает специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействует при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышает свой профессиональный уровень;
- проходит аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходит в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходит в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдает устав образовательной организации;
- осуществляет профессиональную деятельность, направленную на сохранение психического, соматического и социального благополучия обучающихся, воспитанников в процессе воспитания и обучения в ОО;
- содействует охране прав личности в соответствии с Конвенцией о правах ребенка;
- способствует гармонизации социальной сферы ОО и осуществляет превентивные мероприятия по профилактике возникновения социальной дезадаптации;
- определяет факторы, препятствующие развитию личности обучающихся, воспитанников и принимает меры по оказанию им различных видов психологической помощи (психокоррекционной, реабилитационной, консультативной);
- оказывает консультативную помощь обучающимся, воспитанникам, их родителям (лицам, их заменяющим), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем;
- проводит психологическую диагностику, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;
- проводит диагностическую, психокоррекционную реабилитационную, консультативную работу, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и гигиены, а также современных информационных технологий;
- составляет психолого-педагогические заключения по материалам исследовательских работ с целью ориентации педагогического коллектива, а также родителей (лиц, их заменяющих) в проблемах личностного и социального развития обучающихся, воспитанников;
- ведет документацию по установленной форме, используя ее по назначению;
- участвует в планировании и разработке развивающих и коррекционных программ образовательной, воспитательно-образовательной деятельности с учетом индивидуальных особенностей обучающихся, воспитанников, в обеспечении уровня подготовки обучающихся, воспитанников в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями;
- способствует развитию у обучающихся, воспитанников готовности к ориентации в различных ситуациях жизненного самоопределения;
- осуществляет психологическую поддержку творчески одаренных обучающихся, воспитанников, содействует их развитию и организации развивающей среды;
- определяет у обучающихся, воспитанников степень нарушений (умственных, физиологических, эмоциональных) в развитии, а также вид нарушения социального развития и проводит их психолого-педагогическую коррекцию;
- участвует в формировании психологической культуры педагогических работников и родителей обучающихся, воспитанников (лиц, их заменяющих);
- консультирует работников ОО по вопросам развития обучающихся, воспитанников, практического применения психологии для решения педагогических задач, повышения социально-психологической компетентности педагогических работников, родителей (лиц, их заменяющих);
- анализирует достижение и подтверждение обучающимися, воспитанниками уровней развития и образования (образовательных цензов);
- оценивает эффективность образовательной, воспитательно-образовательной деятельности педагогических работников и педагогического коллектива, учитывая развитие личности обучающихся, воспитанников, используя компьютерные технологии, в том числе текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности.

- участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим);
- обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время образовательного, воспитательно-образовательного процесса;
- выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

**2.2. п.п. XI (указать подпункт трудового договора):**

**п.п. «XI» Права работника:**

- участвовать в управлении ОО, защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники в соответствии с образовательной программой, утвержденной ОО, методы оценки знаний обучающихся;
- представлять на рассмотрение руководителя ОО предложения по вопросам своей деятельности;
- получать от руководителей и специалистов информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;
- требовать от руководства ОО оказания содействия в исполнении своих должностных

**2.3. п. п. «X2»:**

**п.п. «X2. Работодатель имеет право:**

- требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- уволить работника в соответствии с п.п. 1, 2, 3, 5, 6, 8, 11 ч. 1 ст. 81, ст. 331.1, ст. 351.1 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

**2.4. п.п. X3:**

**п.п. «X3».** Работнику устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 года №466.

**2.4. п.п. X4:**

**п.п. «X4».** Работнику устанавливается дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня в соответствии со ст. 321 Трудового Кодекса РФ.

**2.5. п.п. X5:**

**п.п. «X5».** Работнику устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью \_\_\_ календарных дней в соответствии со ст. 119 Трудового Кодекса РФ, Коллективным договором МБОУ «NNN».

**2.6. Раздел X6 изложить в следующей редакции:**

**п.п. «X».** Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) 36 часов в соответствии с п.2.1. приложения №1 приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601.

**п.п. «X».** За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- **должностной оклад**, ставка заработной платы 4402 рублей 00 коп. в месяц;  
(в образовательных организациях с модельной системой оплаты труда (НСОТ) дополнительно указать формулу расчета).
- работнику производятся выплаты компенсационного характера предусмотренные ст. ст. 129, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда МБОУ «NNN».
- работнику производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN».

**п.п. «X».** Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

**п.п. «X».** На работника распространяются льготы гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Ознакомление работника под подпись с нормативными актами организации, устанавливающими оплату труда:

N п/п	Перечень нормативных актов организации	Подпись работника
1	Коллективный договор МБОУ «NNN»	
2	Положение об оплате труда МБОУ «NNN»	
3	Положение о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN»	
4	Должностная инструкция учителя МБОУ «NNN»	
5	Положение об антикоррупционном поведении работников МБОУ «NNN»	
6	Положение об обработке персональных данных МБОУ «NNN»	

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

**Работодатель**

почтовый индекс
-----------------

**Работник**

почтовый индекс
-----------------

\_\_\_\_\_ юридический адрес

\_\_\_\_\_ адрес по прописке (регистрации)

\_\_\_\_\_ номер телефона

\_\_\_\_\_ номер телефона

\_\_\_\_\_ реквизиты организации (Работодателя)

\_\_\_\_\_ номер телефона

ИНН \_\_\_\_\_

Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_

р/с \_\_\_\_\_

Дата выдачи «\_\_\_»\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

л/с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ должность

\_\_\_\_\_ фамилия инициалы

\_\_\_\_\_ фамилия инициалы

\_\_\_\_\_ Подпись

\_\_\_\_\_ Подпись

Работник получил один экземпляр  
настоящего соглашения

\_\_\_\_\_ (дата и подпись работника)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №\_\_\_

к трудовому договору №\_\_\_ от «\_\_\_» 20\_\_ г.

г. Нюрба

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «ННН» в лице директора Ф.И.О.(полностью), действующей на основании Устава, именуемый(ое) в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Ф.И.О. (полностью), именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. По настоящему соглашению работодатель предоставляет работнику работу по основной должности социальный педагог, а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего соглашения.

2. Изложить в новой редакции следующие пункты трудового договора от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года №\_\_\_:

2.1. п.п. X (указать подпункт трудового договора):

п.п. «X». Обязанности работника:

- добросовестно исполняет свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдает правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдает трудовую дисциплину;
- выполняет установленные нормы труда;
- соблюдает требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относится к имуществу работодателя (в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщает работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в т.ч. имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдает правовые, нравственные и этические нормы, следует требованиям профессиональной этики;
- уважает честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивает у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формирует гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формирует у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывает особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдает специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействует при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышает свой профессиональный уровень;
- проходит аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходит в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходит в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдает устав образовательной организации;
- осуществляет комплекс мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности в учреждениях, организациях и по месту жительства обучающихся, воспитанников;
- изучает особенности личности обучающихся, воспитанников и их микросреды, условия их жизни;
- выявляет интересы и потребности, трудности и проблемы, конфликтные ситуации, отклонения в поведении обучающихся, воспитанников и своевременно оказывает им социальную помощь и поддержку;
- выступает посредником между обучающимися, воспитанниками и образовательной организацией, семьей, средой, специалистами различных социальных служб, ведомств и административных органов;
- определяет задачи, формы, методы социально-педагогической работы с обучающимися, воспитанниками, способы решения личных и социальных проблем, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;
- принимает меры по социальной защите и социальной помощи, реализации прав и свобод личности обучающихся, воспитанников;
- организует различные виды социальной деятельности обучающихся, воспитанников и взрослых, мероприятия, направленные на развитие социальных инициатив, реализацию социальных проектов и программ, участвует в их разработке и утверждении;
- способствует установлению гуманных, нравственно здоровых отношений в социальной среде;
- содействует созданию обстановки психологического комфорта и безопасности личности обучающихся, воспитанников, обеспечивает охрану их жизни и здоровья;
- организует разнообразные виды деятельности обучающихся, воспитанников, ориентируясь на особенности их личности, развитие их мотивации к соответствующим видам деятельности, познавательных интересов, способностей, используя компьютерные технологии, в том числе текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности;
- взаимодействует с педагогами, родителями (лицами, их заменяющими), специалистами социальных служб, с благотворительными организациями и т.д. в оказании помощи обучающимся, воспитанникам, нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными физическими возможностями, девиантным поведением, а также попавшим в экстремальные ситуации;
- участвует в работе педагогических, методических советов, в других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям обучающихся, воспитанников (лицам, их заменяющим);
- обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время образовательного процесса;
- выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности;

2.2. п.п. XI (указать подпункт трудового договора):

п.п. «XI» Права работника:

- участвовать в управлении ОО, защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники в соответствии с образовательной программой, утвержденной ОО, методы оценки знаний обучающихся;
- представлять на рассмотрение руководителя ОО предложения по вопросам своей деятельности;
- получать от руководителей и специалистов информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;

*требовать от руководства (О) оказания содействия в исполнении своих должностных*

2.3. п. п. «Х2»:

**п.п. «Х2. Работодатель имеет право:**

- *требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;*
- *принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;*
- *привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;*
- *уволить работника в соответствии с п.п. 1, 2, 3, 5, 6, 8, 11 ч. 1 ст. 81, ст. 331.1, ст. 351.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.*
- *поощрять работника за добросовестный эффективный труд;*
- *иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.*

2.4. п.п. Х3:

**п.п. «Х3».** Работнику устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 года №466.

2.4. п.п. Х4:

**п.п. «Х4».** Работнику устанавливается дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня в соответствии со ст. 321 Трудового Кодекса РФ.

2.5. п.п. Х5:

**п.п. «Х5».** Работнику устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью \_\_\_ календарных дней в соответствии со ст. 119 Трудового Кодекса РФ, Коллективным договором МБОУ «NNN».

2.6. Раздел Х6 изложить в следующей редакции:

**п.п. «Х».** Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) 36 часов в соответствии с п.2.1. приложения №1 приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601.

**п.п. «Х».** За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад, ставка заработной платы 4402 рублей 00 коп. в месяц;  
*(в образовательных организациях с модельной системой оплаты труда (НСОТ) дополнительно указать формулу расчета).*
- работнику производится выплаты компенсационного характера предусмотренные ст. ст. 129, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда МБОУ «NNN».
- работнику производится выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN».

**п.п. «Х».** Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

**п.п. «Х».** На работника распространяются льготы гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Ознакомление работника под подпись с нормативными актами организации, устанавливающими оплату труда:

№ п/п	Перечень нормативных актов организации	Подпись работника
1	Коллективный договор МБОУ «NNN»	
2	Положение об оплате труда МБОУ «NNN»	
3	Положение о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN»	
4	Должностная инструкция учителя МБОУ «NNN»	
5	Положение об антикоррупционном поведении работников МБОУ «NNN»	
6	Положение об обработке персональных данных МБОУ «NNN»	

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

**Работодатель**

почтовый индекс
_____

юридический адрес

\_\_\_\_\_

номер телефона

\_\_\_\_\_

реквизиты организации (Работодателя)

ИНН \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_

р/с \_\_\_\_\_

л/с \_\_\_\_\_

**Работник**

почтовый индекс
_____

адрес по прописке (регистрации)

\_\_\_\_\_

номер телефона

Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Дата выдачи «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

\_\_\_\_\_

должность

\_\_\_\_\_

фамилия инициалы

\_\_\_\_\_

Подпись

\_\_\_\_\_

фамилия инициалы

\_\_\_\_\_

Подпись

Работник получил один экземпляр  
настоящего соглашения

\_\_\_\_\_

(дата и подпись работника)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №\_\_\_

к трудовому договору №\_\_\_ от «\_\_\_» 20\_\_\_ г.

г. Нюрба

«\_\_\_» 201\_\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «NNN» в лице директора Ф.И.О.(полностью), действующей на основании Устава, именуемый(ое) в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Ф.И.О (полностью), именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. По настоящему соглашению работодатель предоставляет работнику работу по основной должности педагога дополнительного образования, а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего соглашения.

2. Изложить в новой редакции следующие пункты трудового договора от «\_\_\_» 20\_\_\_ года №\_\_\_:

2.1. п.п. X (указать подпункт трудового договора):

п.п. «X». Обязанности работника:

- добросовестно исполняет свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдает правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдает трудовую дисциплину;
- выполняет установленные нормы труда;
- соблюдает требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относится к имуществу работодателя (в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщает работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в т.ч. имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдает правовые, нравственные и этические нормы, следует требованиям профессиональной этики;
- уважает честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивает и поддерживает познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формирует гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формирует у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывает особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдает специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействует при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышает свой профессиональный уровень;
- проходит аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходит в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходит в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдает устав образовательной организации;
- осуществляет дополнительное образование обучающихся, воспитанников в соответствии со своей образовательной программой, развивает их разнообразную творческую деятельность;
- комплекзует состав кружка, секции, студии, клубного и другого детского объединения и принимает меры по сохранению контингента обучающихся, воспитанников в течение срока обучения;
- обеспечивает педагогически обоснованный выбор форм, средств и методов работы (обучения) исходя из психофизиологической и педагогической целесообразности, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;
- проводит учебные занятия, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и педагогики, а также современных информационных технологий;
- обеспечивает соблюдение прав и свобод обучающихся, воспитанников;
- участвует в разработке и реализации образовательных программ;
- составляет планы и программы занятий, обеспечивает их выполнение;
- выявляет творческие способности обучающихся, воспитанников, способствует их развитию, формированию устойчивых профессиональных интересов и склонностей;
- организует разные виды деятельности обучающихся, воспитанников, ориентируясь на их личности, осуществляет развитие мотивации их познавательных интересов, способностей;
- организует самостоятельную деятельность обучающихся, воспитанников, включает в учебный процесс проблемное обучение, осуществляет связь обучения с практикой;
- обеспечивает и анализирует достижения обучающихся, воспитанников;
- оценивает эффективность обучения, учитывая овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса, используя компьютерные технологии, в том числе текстовые редакторы и электронные таблицы;
- оказывает особую поддержку одаренным и талантливым обучающимся, воспитанникам, а также обучающимся, воспитанникам, имеющим отклонения в развитии;
- организует участие обучающихся, воспитанников в массовых мероприятиях;
- участвует в работе педагогических советов, объединений, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим), а также педагогическим работникам в пределах своей компетенции;
- обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время образовательного, воспитательно-образовательного процесса;
- выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.2. п.п. XI (указать подпункт трудового договора):

п.п. «XI» Права работника:

- участвовать в управлении ОО, защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники в соответствии с

образовательной программой, утвержденной ОО, методы оценки знаний обучающихся;

- предоставлять на рассмотрение руководителя ОО предложения по вопросам своей деятельности;
- получать от руководителей и специалистов информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;
- требовать от руководства ОО оказания содействия в исполнении своих должностных

2.3. п. п. «X2»:

п.п. «X2». Работодатель имеет право:

- требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- уволить работника в соответствии с п.п. 1, 2, 3, 5, 6, 8, 11 ч. 1 ст. 81, ст. 331.1, ст. 351.1 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

2.4. п.п. X3:

п.п. «X3». Работнику устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 года №466.

2.4. п.п. X4:

п.п. «X4». Работнику устанавливается дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня в соответствии со ст. 321 Трудового Кодекса РФ.

2.5. п.п. X5:

п.п. «X5». Работнику устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью \_\_\_ календарных дней в соответствии со ст. 119 Трудового Кодекса РФ, Коллективным договором МБОУ «NNN».

2.6. Раздел X6 изложить в следующей редакции:

п.п. «X». Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) не более 36 часов с нормой часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю в соответствии с п.2.8.1. приложения №1 приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601.

п.п. «X». За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад, ставка заработной платы 4402 рублей 00 коп. в месяц;  
(в образовательных организациях с модельной системой оплаты труда (НСОТ) дополнительно указать формулу расчета).
- работнику производятся выплаты компенсационного характера предусмотренные ст. ст. 129, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда МБОУ «NNN».
- работнику производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN».

п.п. «X». Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

п.п. «X». На работника распространяются льготы гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Ознакомление работника под подпись с нормативными актами организации, устанавливающими оплату труда:

№ п/п	Перечень нормативных актов организации	Подпись работника
1	Коллективный договор МБОУ «NNN»	
2	Положение об оплате труда МБОУ «NNN»	
3	Положение о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN»	
4	Должностная инструкция учителя МБОУ «NNN»	
5	Положение об антикоррупционном поведении работников МБОУ «NNN»	
6	Положение об обработке персональных данных МБОУ «NNN»	

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

**Работодатель**

почтовый индекс

юридический адрес

номер телефона

реквизиты организации (Работодателя)

ИНН  
КПП  
БИК

**Работник**

почтовый индекс

адрес по прописке (регистрации)

номер телефона

Паспорт серия

№

\_\_\_\_\_  
ОГРН  
р/с  
л/с

Дата выдачи «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_  
должность

\_\_\_\_\_  
фамилия инициалы

\_\_\_\_\_  
фамилия инициалы

\_\_\_\_\_  
Подпись

\_\_\_\_\_  
Подпись

Работник получил один экземпляр  
настоящего соглашения

\_\_\_\_\_  
(дата и подпись работника)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №\_\_\_

к трудовому договору №\_\_\_ от «\_\_\_» 20\_\_\_ г.

г. Нюрба

«\_\_\_» 201\_\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «NNN» в лице директора Ф.И.О.(полностью), действующей на основании Устава, именуемый(ое) в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Ф.И.О (полностью), именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. По настоящему соглашению работодатель предоставляет работнику работу по основной должности педагог-библиотекарь, а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего соглашения.
2. Изложить в новой редакции следующие пункты трудового договора от «\_\_\_» 20\_\_\_ года №\_\_\_:
  - 2.1. **п.п. X (указать подпункт трудового договора):**  
**п.п. «X».** Обязанности работника:
  - 2.2. **п.п. XI (указать подпункт трудового договора):**
    - добросовестно исполняет свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
    - соблюдает правила внутреннего трудового распорядка;
    - соблюдает трудовую дисциплину;
    - выполняет установленные нормы труда;
    - соблюдает требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
    - бережно относится к имуществу работодателя (в т. ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
    - немедленно сообщает работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в т. ч. имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
    - осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
    - соблюдает правовые, нравственные и этические нормы, следует требованиям профессиональной этики;
    - уважает честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
    - развивает у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формирует гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формирует у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
    - применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
    - учитывает особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдает специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействует при необходимости с медицинскими организациями;
    - систематически повышает свой профессиональный уровень;
    - проходит аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
    - проходит в соответствии с трудовым законодательством обязательные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
    - проходит в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
    - соблюдает устав образовательной организации;
    - участвует в реализации основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;
    - организует работу по ее учебно-методическому и информационному сопровождению, направленную на обеспечение широкого, постоянного и устойчивого доступа для всех участников образовательного процесса к информации, связанной с реализацией основной образовательной программы, на приобретение новых навыков в использовании библиотечно-информационных ресурсов;
    - осуществляет дополнительное образование обучающихся (воспитанников) по культурному развитию личности, продвижению чтения, поддержке интереса к литературе, развитию словесности и формированию информационной культуры, освоению инновационных технологий, методов и форм библиотечно-информационной деятельности. В этих целях разрабатывает рабочую программу, обеспечивает ее выполнение, организует участие обучающихся (воспитанников) в массовых тематических мероприятиях, обеспечивая педагогически обоснованный выбор форм, средств и методов работы детского объединения исходя из психофизиологической и педагогической целесообразности, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;
    - применяет педагогические теории и методики для решения информационно-образовательных задач;
    - обеспечивает и анализирует достижения обучающихся (воспитанников), выявляет их творческие способности, способствует формированию устойчивых профессиональных интересов и склонностей;
    - участвует в обеспечении самообразования обучающихся (воспитанников), педагогических работников ОО средствами библиотечных и информационно-библиографических ресурсов, в организации тематических выставок, читательских конференций, оформлении средств наглядной агитации, стендов, в разработке планов, методических программ, процедур реализации различных образовательных проектов;
    - вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в ОО;
    - участвует в работе педагогических, методических советов, объединений, в других формах методической работы, в организации и проведении родительских собраний, мероприятий различных направлений внеурочной деятельности, предусмотренных учебно-воспитательным процессом;
    - разрабатывает планы комплектования библиотеки ОО печатными и электронными образовательными ресурсами по всем учебным предметам учебного плана на определенных учредителем ОО языках обучения и воспитания;
    - разрабатывает предложения по формированию в библиотеке фонда дополнительной литературы, включающего детскую художественную и научно-популярную литературу, справочно-библиографические и периодические издания, сопровождающие реализацию основной образовательной программы;
    - осуществляет работу по учету и проведению периодических инвентаризаций библиотечного фонда ОО;
    - обеспечивает обработку поступающей в библиотеку литературы, составление систематического и алфавитного каталогов с применением современных информационно-поисковых систем;
    - организует обслуживание обучающихся (воспитанников) и работников ОО;
    - обеспечивает составление библиографических справок по поступающим запросам;

- обеспечивает сохранность библиотечного фонда, ведение статистического учета по основным показателям работы библиотеки и подготовку установленной отчетности;

- обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса;

- выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

**2.3. п.п. «X1» Права работника:**

- участвовать в управлении ОО, защищать свою профессиональную честь и достоинство;

- свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники в соответствии с образовательной программой, утвержденной ОО, методы оценки знаний обучающихся;

- представлять на рассмотрение руководителя (ОО) предложения по вопросам своей деятельности;

- получать от руководителей и специалистов информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;

- требовать от руководства ОО оказания содействия в исполнении своих должностных

**2.3. п. п. «X2»:**

**п.п. «X2. Работодатель имеет право:**

- требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

- принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- привлечь работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- уволить работника в соответствии с п.п. 1, 2, 3, 5, 6, 8, 11 ч. 1 ст. 81, ст. 331.1, ст. 351.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

- иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

**2.4. п.п. X3:**

**п.п. «X3».** Работнику устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 года №466.

**2.4. п.п. X4:**

**п.п. «X4».** Работнику устанавливается дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня в соответствии со ст. 321 Трудового Кодекса РФ.

**2.5. п.п. X5:**

**п.п. «X5».** Работнику устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью      календарных дней в соответствии со ст. 119 Трудового Кодекса РФ, Коллективным договором МБОУ «NNN».

**2.6. Раздел X6 изложить в следующей редакции:**

**п.п. «X».** Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) 36 часов в соответствии с п.2.1. приложения №1 приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601.

**п.п. «X».** За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад, ставка заработной платы 4402 рублей 00 коп. в месяц;

(в образовательных организациях с модельной системой оплаты труда (НСОТ) дополнительно указать формулу расчета).

- работнику производятся выплаты компенсационного характера предусмотренные ст. ст. 129, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда МБОУ «NNN».

- работнику производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN».

**п.п. «X».** Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

**п.п. «X».** На работника распространяются льготы гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Ознакомление работника под подпись с нормативными актами организации, устанавливающими оплату труда:

№ п/п	Перечень нормативных актов организации	Подпись работника
1	Коллективный договор МБОУ «NNN»	
2	Положение об оплате труда МБОУ «NNN»	
3	Положение о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN»	
4	Должностная инструкция учителя МБОУ «NNN»	
5	Положение об антикоррупционном поведении работников МБОУ «NNN»	
6	Положение об обработке персональных данных МБОУ «NNN»	

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

**Работодатель**

**Работник**

почтовый индекс
-----------------

почтовый индекс
-----------------

юридический адрес

адрес по прописке (регистрации)

номер телефона

реквизиты организации (Работодателя)

ИНН \_\_\_\_\_  
КПП \_\_\_\_\_  
БИК \_\_\_\_\_  
ОГРН \_\_\_\_\_  
р/с \_\_\_\_\_  
л/с \_\_\_\_\_

Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Дата выдачи «\_\_»\_\_20\_\_ года

\_\_\_\_\_ должность

\_\_\_\_\_ фамилия инициалы

\_\_\_\_\_ Подпись

\_\_\_\_\_ фамилия инициалы

\_\_\_\_\_ Подпись

Работник получил один экземпляр  
настоящего соглашения

\_\_\_\_\_ (дата и подпись работника)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №\_\_\_

к трудовому договору №\_\_\_ от «\_\_\_» 20\_\_\_ г.

г. Нюрба

«\_\_\_» 201\_\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение (муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение) «ННН» в лице директора (заведующего) Ф.И.О.(полностью), действующей на основании Устава, именуемый(ое) в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Ф.И.О (полностью), именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. По настоящему соглашению работодатель предоставляет работнику работу по основной должности воспитатель, а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего соглашения.

2. Изложить в новой редакции следующие пункты трудового договора от «\_\_\_» 20\_\_\_ года №\_\_\_:

2.1. п.п. X (указать подпункт трудового договора):

п.п. «X». Обязанности работника:

- добросовестно исполняет свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдает правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдает трудовую дисциплину;
- выполняет установленные нормы труда;
- соблюдает требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относится к имуществу работодателя (в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщает работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в т.ч. имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдает правовые, нравственные и этические нормы, следует требованиям профессиональной этики;
- уважает честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивает у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формирует гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формирует у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывает особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдает специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействует при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышает свой профессиональный уровень;
- проходит аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходит в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходит в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдает устав образовательной организации;
- осуществляет деятельность по воспитанию детей в ОО;
- содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности обучающихся, воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания;
- осуществляет изучение личности обучающихся, воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей;
- организует подготовку домашних заданий;
- создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого обучающегося, воспитанника;
- способствует развитию общения обучающихся, воспитанников;
- помогает обучающемуся, воспитаннику решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, учителями, родителями (лицами, их заменяющими);
- осуществляют помощь обучающимся, воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным требованиям;
- содействует получению дополнительного образования обучающимися, воспитанниками через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в учреждениях, по месту жительства;
- совершает деятельность коллектива обучающихся, воспитанников в соответствии с их индивидуальными и возрастными интересами;
- соблюдает права и свободы обучающихся, воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса;
- проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием обучающихся, воспитанников, в том числе с помощью электронных форм;
- разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой обучающихся, воспитанников;
- совместно с органами самоуправления обучающихся, воспитанников ведет активную пропаганду здорового образа жизни;
- работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками (О), родителями (лицами, их заменяющими) обучающихся, воспитанников;
- на основе изучения индивидуальных особенностей, рекомендаций педагога-психолога планирует и проводит с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья коррекционно-развивающую работу (с группой или индивидуально);
- координирует деятельность помощника воспитателя, младшего воспитателя;
- участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим);
- вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса;
- обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время образовательного процесса;
- выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

**2.2. п.п. XI (указать подпункт трудового договора):**

**п.п. «XI» Права работника:**

- участвовать в управлении ОО, защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники в соответствии с образовательной программой, утвержденной ОО, методы оценки знаний обучающихся;
- представлять на рассмотрение руководителя ОО предложения по вопросам своей деятельности;
- получать от руководителей и специалистов информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;
- требовать от руководства ОО оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей;
- повышать свою профессиональную квалификацию, проходить аттестацию.

**2.3. п. п. «X2»:**

**п.п. «X2. Работодатель имеет право:**

- требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- уволить работника в соответствии с п.п. 1, 2, 3, 5, 6, 8, 11 ч. 1 ст. 81, ст. 331.1, ст. 351.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.
- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

**2.4. п.п. X3:**

**п.п. «X3».** Работнику устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 года №466.

**2.4. п.п. X4:**

**п.п. «X4».** Работнику устанавливается дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня в соответствии со ст. 321 Трудового Кодекса РФ.

**2.5. п.п. X5:**

**п.п. «X5».** Работнику устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью \_\_\_ календарных дней в соответствии со ст. 119 Трудового Кодекса РФ, Коллективным договором МБОУ «NNN».

**2.6. Раздел X6 изложить в следующей редакции:**

**п.п. «X».** Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) не более 36 часов с нормой часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю в соответствии с п.2.8.1. приложения №1 приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601.

**п.п. «X».** За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад, ставка заработной платы 4402 рублей 00 коп. в месяц;  
(в образовательных организациях с модельной системой оплаты труда (НСОТ) дополнительно указать формулу расчета).
- работнику производятся выплаты компенсационного характера предусмотренные ст. ст. 129, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда МБОУ «NNN».
- работнику производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN».

**п.п. «X».** Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

**п.п. «X».** На работника распространяются льготы гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Ознакомление работника под подпись с нормативными актами организации, устанавливающими оплату труда:

№ п/п	Перечень нормативных актов организации	Подпись работника
1	Коллективный договор МБОУ «NNN»	
2	Положение об оплате труда МБОУ «NNN»	
3	Положение о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN»	
4	Должностная инструкция учителя МБОУ «NNN»	
5	Положение об антикоррупционном поведении работников МБОУ «NNN»	
6	Положение об обработке персональных данных МБОУ «NNN»	

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

**Работник**

**Работодатель**

почтовый индекс

юридический адрес

почтовый индекс

адрес по прописке (регистрации)

\_\_\_\_\_ номер телефона

\_\_\_\_\_ реквизиты организации (Работодателя)

ИНН  
КПП  
БИК  
ОГРН  
р/с  
л/с

\_\_\_\_\_ должность

\_\_\_\_\_ фамилия инициалы

\_\_\_\_\_ Подпись

\_\_\_\_\_ номер телефона

Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Дата выдачи «    »    20    года

\_\_\_\_\_ фамилия инициалы

\_\_\_\_\_ Подпись

Работник получил один экземпляр  
настоящего соглашения

\_\_\_\_\_ (дата и подпись работника)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №\_\_\_

к трудовому договору №\_\_\_ от «\_\_\_» 20\_\_ г.

г. Нюрба

«\_\_\_» 201\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение (муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение) «NNN» в лице директора (заведующего) Ф.И.О.(полностью), действующей на основании Устава, именуемый(ое) в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Ф.И.О (полностью), именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. По настоящему соглашению работодатель предоставляет работнику работу по основной должности воспитатель, а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего соглашения.

2. Изложить в новой редакции следующие пункты трудового договора от «\_\_\_» 20\_\_ года №\_\_\_:

2.1. п.п. X (указать подпункт трудового договора):

п.п. «X». Обязанности работника:

- добросовестно исполняет свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдает правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдает трудовую дисциплину;
- выполняет установленные нормы труда;
- соблюдает требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относится к имуществу работодателя (в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- немедленно сообщает работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в т.ч. имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- участвует в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников;
- осуществляет под руководством воспитателя повседневную работу, обеспечивающую создание условий для их социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации;
- совместно с медицинскими работниками, под руководством воспитателя обеспечивает сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдению или распорядка дня;
- организует с учетом возраста воспитанников работу по самообслуживанию, соблюдение или требований охраны труда, оказывает им необходимую помощь;
- участвует в работе по профилактике девиантного поведения, вредных привычек у воспитанников;
- обеспечивает санитарное состояние помещений и оборудования;
- обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время воспитательно-образовательного процесса;
- взаимодействует с родителями воспитанников (лицами, их заменяющими);
- выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.2. п.п. XI (указать подпункт трудового договора):

п.п. «XI» Права работника:

- участвовать в управлении ОО, защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- представлять на рассмотрение руководителя ОО предложения по вопросам своей деятельности;
- получать от руководителей и специалистов информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;
- требовать от руководства ОО оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей;
- повышать свою профессиональную квалификацию, проходить аттестацию.

2.3. п.п. «X2»:

п.п. «X2. Работодатель имеет право:

- требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- уволить работника в соответствии с п.п. 1, 2, 3, 5, 6, 8, 11 ч. 1 ст. 81, ст. 331.1, ст. 351.1 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

2.4. п.п. X3:

п.п. «X3». Работнику устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_ календарных дней, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 года №466.

2.4. п.п. X4:

п.п. «X4». Работнику устанавливается дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня в соответствии со ст. 321 Трудового Кодекса РФ.

2.5. п.п. X5:

п.п. «X5». Работнику устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью \_\_\_ календарных дней в соответствии со ст. 119 Трудового Кодекса РФ, Коллективным договором МБОУ «NNN».

2.6. Раздел X6 изложить в следующей редакции:

п.п. «X». Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку)

п.п. «X». За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад, ставка заработной платы \_\_\_\_\_ рублей \_\_\_\_\_ коп. в месяц;
- работнику производится выплаты компенсационного характера предусмотренные ст. ст. 129, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда МБОУ «NNN».
- работнику производится выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN».

п.п. «X». Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

п.п. «X». На работника распространяются льготы гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации,

нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Ознакомление работника под подпись с нормативными актами организации, устанавливающими оплату труда:

№ п/п	Перечень нормативных актов организации	Подпись работника
1	Коллективный договор МБОУ «NNN»	
2	Положение об оплате труда МБОУ «NNN»	
3	Положение о стимулирующих выплатах МБОУ «NNN»	
4	Должностная инструкция учителя МБОУ «NNN»	
5	Положение об антикоррупционном поведении работников МБОУ «NNN»	
6	Положение об обработке персональных данных МБОУ «NNN»	

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

**Работодатель**

**Работник**

почтовый индекс
-----------------

почтовый индекс
-----------------

юридический адрес

адрес по прописке (регистрации)

номер телефона

реквизиты организации (Работодателя)

номер телефона

ИНН  
КПП  
БИК  
ОГРН  
р/с  
л/с

Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Дата выдачи «\_\_»\_\_\_\_\_, 20\_\_ года

должность

фамилия инициалы

фамилия инициалы

Подпись

Подпись

Работник получил один экземпляр  
настоящего соглашения

\_\_\_\_\_  
(дата и подпись работника)