

Сведения

об обеспеченности трудовыми ресурсами (руководителями, специалистами, квалифицированными рабочими и служащими) из числа граждан, пребывающих в запасе, на период мобилизации и на военное время в

(наименование муниципального района (городского округа), организации)
по состоянию на " ____ " ____ 20__ г.

Наименование должностей	Всего работающих	Из числа работающих граждан, пребывающих в запасе	Забронировано граждан, пребывающих в запасе	Подлежит призыву по мобилизации	Остается в организации	Численность на р.г	Некомплект (-) Избыток(+)	Процент обеспеченности трудовыми ресурсами
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Руководители								
Специалисты								
Служащие								
Рабочие								
из них водители								
Всего								

Руководитель _____ (подпись)

Примечание: 1. В форме 19 рассчитывается обеспеченность на период частичной мобилизации. В столбце 5 «подлежит призыву по мобилизации» учитываются только граждане, имеющие мобилизационные предписания.

2. В столбце 6 «остается в организации» указывается количество работников организации за вычетом работников, имеющих мобилизационные предписания: стб.6 = стб.2 - стб.5. Например: в организации работает 10 специалистов, из них двое имеют мобилизационные предписания. Указанные специалисты будут призваны в Вооруженные силы РФ по мобилизации, в организации останутся работать 8 специалистов (10 - 2).

3. В столбце 7 «численность на р.г.» указывается число работников, необходимых организации для нормального функционирования в военное время, выполнения мобзадания.

4. стб.8 = стб.7 - стб.6

5. При суммировании цифр в строках таблицы и последующего внесения в строку «Всего» не учитывать цифры строки «из них водители».

6. Процент обеспеченности трудовыми ресурсами (стб.9) рассчитывается по формулам:
а) в случае некомплекта: $\% \text{ обеспеченности} = 100 - \frac{\text{некомплект}}{\text{численность на р.г.}} * 100\%$ б) в случае избытка: $\% \text{ обеспеченности} = 100 + \frac{\text{избыток}}{\text{численность на р.г.}} * 100\%$

7. Форма 19 прилагается к анализу обеспеченности трудовыми ресурсами. В анализе указываются недостающие должности, необходимые организации для нормального функционирования в военное время, как планируется обеспечить специализацию.

8. Районной комиссией по бронированию представляется отдельно сводная форма 19 за органы местного самоуправления и сводная форма 19 за подведомственные организации.