

МР «Нюрбинский район»

Муниципальное казенное
учреждение «Управление
образования Нюрбинского
района»



«Ньурба оройуона» МТ
Саха республикатын Ньурба
оройуонун уорэБири
управлениетын
Муниципальной казённой
тэрилтэтэ

ИНН 1419002311 КПП 141901001 ОГРН 1021400778530
678450 г.Нюрба, ул.Ленина 47,
тел/факс: 2-34-08
E-mail: uuo@uuoNyurba.ru

ПРИКАЗ
по МКУ «Управление образования Нюрбинского района»

« 14 » мая 2021 г.

№ 1-201/1

**Об утверждении проекта «Эффективный руководитель»
Нюрбинского района**

В целях реализации муниципальной программы «Развитие образования Нюрбинского района на 2020 – 2024 г.г.», утвержденной постановлением Главы МР «Нюрбинский район» от 30 октября 2019 года №106, во исполнение национального проекта «Образование», приказываю:

1. Утвердить программу «Эффективный руководитель» Нюрбинского района в соответствии с приложением №1 к настоящему приказу.
2. Отделу общего образования МКУ «УО НР» (трофимова А. В.) направить программу «Эффективный руководитель» Нюрбинского района для включения в муниципальную программу «Развитие образования Нюрбинского района на 2020-2024 г.г.».
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника Д. А Федорова.

Начальник



А. П. Аргунова

Приложение №1
К приказу по МКУ «УО НР»
От « 14 » мая 2021 г.
№ 1-201/1

Программа
«Эффективный руководитель»
Паспорт

1	Наименование подпрограммы	Эффективный руководитель
2	Основания для разработки подпрограммы	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста» (с последующими изменениями);</p> <p>Письмо Рособнадзора от 16.03.2018 № 05-71 «О направлении рекомендаций по повышению объективности оценки образовательных результатов»;</p> <p>Письмо ФГБУ ФИОКО от 30.04.2020 №02-20/178 «О направлении материалов по проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»;</p> <p>Закон «Об образовании в Республике Саха (Якутия)» от 15 декабря 2014г 1401-3 №359-V;</p> <p>Постановление МР «Нюрбинский район» от 30.10.2019 № 106 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы</p>

		образования Нюрбинского района»; другие нормативные акты, регламентирующие деятельность в сфере образования
3	Заказчик подпрограммы	МР «Нюрбинский район»
4	Основные разработчики подпрограммы	Отдел общего образования и отдел правового и кадрового обеспечения МКУ «УОНР»
5	Цель подпрограммы	формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций
6	Задачи подпрограммы:	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций; • обеспечение качества подготовки обучающихся; • обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами; • обеспечение потребности в резерве управленческих кадров.
7	Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2024гг.
8	Исполнители подпрограммы и основных мероприятий	МКУ «Управление образования Нюрбинского района», образовательные организации Нюрбинского района
9	Объем и источники финансирования	Общий объем финансирования: <ul style="list-style-type: none"> • за счет республиканского бюджета • за счет местного бюджета.... • за счет внебюджетных средств
10	Ожидаемые результаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Новый уровень управленческой работы. 2. Повышение качества образования в образовательных организациях. 3. Построение эффективного сетевого взаимодействия между образовательными организациями. 4. Удовлетворенность участников образовательных отношений.

11	Целевые индикаторы подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> • доля руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций. • доля руководителей образовательных организаций с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций, от общего числа руководителей; • доля руководителей, состоящих в кадровом резерве района, региона, имеющих индивидуальный план профессионального развития; • доля руководителей, прошедших горизонтальное обучение в составе управленческой команды.
12	Система организации контроля реализации Подпрограммы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов	<p>Мониторинг реализации программы развития;</p> <p>Отчет об исполнении подпрограмм;</p> <p>Периодичность (ежегодная).</p>

Раздел 1. Характеристика текущей ситуации

Всего в Нюрбинском районе 25 директоров образовательных организаций. Стаж работы руководителей: от 0 до 3 лет – 13 (52%), от 4 -5 лет -9 (36%), от 10 лет и выше – 2 (8%). Высшее образование имеют – 24 (96%), среднее специальное – 1 (4%). Прошли профессиональную переподготовку 18 (72%), курсы повышения квалификации – 15 (60%). Аттестацию на соответствие занимаемой должности прошли в 2019г – 22 (88%), в 2020г – 3 (12%).

Назначение руководителей образовательных организаций происходит на основании Положения об аттестации руководителей муниципальных учреждений и лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального учреждения системы образования Нюрбинского района, утвержденное постановлением МР «Нюрбинский район» от 15.05.2019г №52.

Практика показывает, что от уровня работы руководителя в значительной степени зависит успешность работы всего школьного коллектива. Сформировались новые требования заказчиков к образованию выпускников школ. Поэтому возникла объективная необходимость смены не только организационной структуры образования, но и содержательных форм и методов. Работать в старом формате, не приобретая новых компетенций, действительно, уже невозможно. Руководители образовательных организаций – «главные игроки» на образовательном поле, а значит, обязаны ответить на

современные вызовы. Именно от качества их работы зависит эффективность реализации государственной политики в сфере образования. Результаты работы образовательных комплексов невозможно без директора-управленца новой формации. Директор, знающий свое дело, но не выходящий за круг повседневных обязанностей, простой исполнитель директив не может сегодня быть руководителем. Для успешной работы ему необходимо обладать высоким уровнем управленческой компетентности. Современная образовательная организация может быть эффективной только в том случае, если ею руководит эффективный руководитель.

Актуальность подпрограммы заключается в мобильности, динамичности и практикоориентированности.

Раздел 2. Основные цели и задачи подпрограммы, сроки и этапы ее реализации, перечень индикаторов и показателей, отражающих ход ее выполнения.

Цель: формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций.

Задачи:

1. Обеспечение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.
2. Обеспечение качества подготовки обучающихся.
3. Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами.
4. Обеспечение потребности в резерве управленческих кадров.

Сроки и этапы реализации подпрограммы 2021-2024 гг.

Целевые индикаторы подпрограммы:

- доля руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций.
- доля руководителей образовательных организаций с высоким уровнем качества управленческой деятельности;
- доля руководителей образовательных организаций, состоящих в кадровом резерве района, региона, имеющих индивидуальный план профессионального развития;
- доля руководителей, прошедших горизонтальное обучение в составе управленческой команды.

Раздел 3. Перечень мероприятий подпрограммы:

№ п/ п	Мероприятия	Сроки
1	Обеспечение участия в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций региона и механизма её реализации	июль - сентябрь

2	Анализ результатов участия в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций	Июль - август
3	Обсуждение результатов участия в региональном мониторинге эффективности руководителей ОО	Август
4	Организационно-технологическое сопровождение мер по обеспечению открытости аттестационных процедур руководителей ОО	По отдельному графику
5	Горизонтальное обучение управленческой команды по программе «Управление школой в условиях системных обновлений»	Август - Декабрь
6	Назначение менторов –тренеров руководителям образовательных организаций;	Октябрь, 2021г
7	Кураторство управленческих проектов руководителей образовательных организаций.	2021-2024гг
8	Проведение районного конкурса «Директор года»	Декабрь
9	Реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций;	2021-2024гг
10	Организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций по выявленным проблемам управленческой деятельности и развития сотрудничества ОО	2021-2024гг
11	Опрос участников образовательных отношений на удовлетворенность качеством образовательного процесса в ОО	2021-2024гг
12	Организация стажировок для руководителей ОО по вопросам управления качеством	2021-2024гг

Ожидаемые результаты:

1. Новый уровень управленческой работы.
2. Повышение качества образования в образовательных организациях.
3. Построение эффективного сетевого взаимодействия между образовательными организациями.
4. Удовлетворенность участников образовательных отношений.