

**Паспорт плана мероприятий («дорожная карта»)
по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей образовательно-образовательных организаций в
Нюрбинском районе на 2021-2024 годы**

I	<p>Цель и задачи</p>	<p>Внедрение муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательно-образовательных организаций (далее - ОО) предполагающей следующие цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> – формирование профессиональных компетенций руководителей – обеспечение качества управленческой деятельности руководителей – обеспечение качества подготовки обучающихся; – обеспечение образовательно-образовательной организации квалифицированными кадрами; – обеспечение потребности в резерве управленческих кадров. <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – формирование информационной основы оценки профессиональной компетентности и эффективности управленческой деятельности руководителей ОО в целях принятия обоснованных решений по планированию мероприятий для развития; – выявление лучших управленческих практик ОО для обобщения позитивного управленческого опыта и последующей диссеминации; – своевременное выявление дефицитов в управленческой деятельности руководителей для планирования мероприятий по их преодолению; – стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения квалификации, личного и профессионального роста, использования эффективных методов и управленческих технологий – повышение эффективности и качества управленческой деятельности руководителей ОО Нюрбинского района; – построение открытой, современной системы формирования (прогноза, отбор, подготовка) кадрового потенциала управления в сфере образования.
---	----------------------	---

	Ожидаемый результат	<p>– наличие обоснованной муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей всех ОО Нюрбинского района.</p>
2	Показатели для оценки и определение методов сбора информации	<p>Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций предусматривает следующие блоки показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - показатели уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей ОО; - показатели качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций; - показатели базовой подготовки обучающихся; - показатели по подготовке обучающихся высокого уровня; - показатели по организации получения образования обучающимися с ОВЗ; - показатели по объективности результатов внешней оценки; - показатели по условиям осуществления образовательной деятельности; - показатели по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся; - показатели по формированию резерва управленческих кадров; - показатели по оценке компетенций руководителей образовательных организаций
3	Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям	<ul style="list-style-type: none"> – профессиональные конкурсы для руководителей образовательных организаций; – реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций; – организация сетевого взаимодействия для руководителей ОО по выявленным проблемам управленческой деятельности и развития сотрудничества ОО; – организация стажировок для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования; – мероприятия, направленные на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО; – обеспечение открытости аттестационных процедур руководителей ОО; – формирование кадрового резерва путем реализации проекта по данной теме – иные мероприятия по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
4	Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями	<p>В качестве методов сбора информации выступают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • анализ результатов диагностических процедур профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций; • качественный анализ профессиональных достижений на основе портфолио

		<p>руководителя;</p> <ul style="list-style-type: none"> • анализ образовательных результатов обучающихся данной образовательной организации по итогам оценочных процедур; • анализ условий осуществления образовательной деятельности (включая результаты независимой экспертизы и опросов участников образовательных отношений); • информативно-целевой анализ документов (включая официальные сайты образовательных организаций).
5	Анализ полученных данных	– проведен анализ полученных данных, подготовлен аналитический отчет
6	Разработка / подготовка адресных рекомендаций	<ul style="list-style-type: none"> – рекомендации по формированию кадрового резерва руководителей ОО; – рекомендации по выделению дополнительного финансирования в целях совершенствования условий реализации образовательных программ; – рекомендации по совершенствованию деятельности руководителей ОО в области управления качеством образования (включая вопросы базовой подготовки обучающихся, подготовки обучающихся высокого уровня, организации получения образования обучающимися с ОВЗ, по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся, по условиям осуществления образовательной деятельности, объективности результатов и др.);
7	Принятие управленческих решений	– совершенствование кадрового потенциала руководителей ОО
8	Оценка эффективности управленческих решений	– проанализирована эффективность реализованных мер, внесены коррективы в муниципальную «дорожную карту» и методику проведения эффективности руководителей ОО

План мероприятий («дорожная карта»)
по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в
Нюрбинском районе на 2021-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Обеспечение участия в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций региона и механизма её реализации	июль - сентябрь	МКУ «УО НР»	Приказ УО «Об участии в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций»
2	Анализ результатов участия в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций	Июль - август	МКУ «УО НР»	Отчет по итогам участия в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций
3	Обсуждение результатов участия в региональном мониторинге эффективности руководителей ОО	Август	МКУ «УО НР»	Аналитическая справка по итогам обсуждения.
4	Организационно-технологическое сопровождение мер по обеспечению открытости аттестационных процедур руководителей ОО	В течение года	МКУ «УО НР»	Обеспечение открытости аттестационных процедур руководителей ОО
5	Горизонтальное обучение управленческой команды	Август - Декабрь	МКУ «УО НР»	Проведены совещания по вопросам управления качеством образовательных результатов: система оценки качества подготовки обучающихся Профессиональный рост руководителей ОО