

РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТЭ

Муниципальный район
«Нюрбинский район»

«Ньурба улууһа»
муниципальной тэриллиитэ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Нюрба

от « 15 » ноября 2021 г. № 109

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МКУ «Управление образования Нюрбинского района» и учреждений образования муниципального района «Нюрбинский район» Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Главы МР «Нюрбинский район» от 25 апреля 2019 года №45

Во исполнение постановления Правительства РС(Я) от 15.09.2021 года №369 «О мерах по реализации в 2021 году Указа Главы РС(Я) от 29.12.2018 года №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы РС(Я) на 2019-2024 годы», в соответствии с приказом Министерства образования и науки РС(Я) от 29.10. 2021 года №01-03/1931 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РС(Я), утвержденное приказом от 06 марта 2019 года №01-10/293», п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКУ «Управление образования Нюрбинского района» и учреждений образования муниципального района «Нюрбинский район» Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Главы МР «Нюрбинский район» от 25 апреля 2019 года №45 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 1.1 в новой редакции, дополнив абзацем 6 следующего содержания «от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;».

1.2. Пункт 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений на основе профессионально-квалификационных групп» изложить в следующей редакции:

«3.1 Размеры окладов педагогических работников общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования детей, учебно-вспомогательного персонала, руководителей

структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер оклада (должностного оклада), рублей
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5871
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6852
2 квалификационный уровень	7263
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8111
2 квалификационный уровень	8597
3 квалификационный уровень	9082
4 квалификационный уровень	9568
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10269
2 квалификационный уровень	10885
3 квалификационный уровень	11502

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

3.1.1. С 1 января 2021 года размеры окладов педагогических работников организаций дошкольного образования, дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер оклада (должностного оклада), рублей
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5871
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6852
2 квалификационный уровень	7263
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8355
2 квалификационный уровень	8855
3 квалификационный уровень	9355
4 квалификационный уровень	9855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	

1 квалификационный уровень	10269
2 квалификационный уровень	10885
3 квалификационный уровень	11502

3.1.2. С 1 января 2022 года размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер оклада (должностного оклада), рублей
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6048
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7058
2 квалификационный уровень	7481
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8355
2 квалификационный уровень	8855
3 квалификационный уровень	9355
4 квалификационный уровень	9855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10577
2 квалификационный уровень	11212
3 квалификационный уровень	11847

Увеличение размеров окладов (должностных окладов) осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.».

1.3. В пункте 2.17., 3.13. слова «до 100 процентов» заменить на «до 135 процентов».

1.4. В пункте 3.7, 3.10 раздела 3 исключить слова «медицинским работникам».

1.5. Пункт 5.1. раздела 5 дополнить абзацем следующего содержания:
«Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, рублей
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12.04.2017 N 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и	4833,0

	лицам с ограниченными возможностями здоровья"	
--	-----------------------------------------------	--

1.6. Положение дополнить разделом 6 «6. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в образовательных организациях» и изложить в следующей редакции:

«6.1. Размер окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения к ПКГ в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7110,0
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	9968,0
	2 квалификационный уровень	10168,0
	3 квалификационный уровень	10367,0
	4 квалификационный уровень	10566,0
	5 квалификационный уровень	10766,0
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	17830,0
	3 квалификационный уровень	18179,0
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	20277,0

6.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка к окладу за выслугу лет;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за интенсивность труда;
- доплата за работу в сельской местности.

6.3. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

№ п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	За вторую квалификационную категорию	5
2	За первую квалификационную категорию	10
3	За высшую квалификационную категорию	15

6.4. Медицинским работникам надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

От 0 до 5 лет – до 5 процентов;

От 5 до 15 лет – до 10 процентов;

От 15 лет – 15 процентов.

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности и должности.

6.5. Медицинским работникам устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

Ученая степень кандидата наук – до 3 процентов;

Ученая степень доктора наук – до 5 процентов.

6.6. Медицинским работникам устанавливается надбавка за почетные звания в следующих размерах:

Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации – до 3,0 процентов;

Почетное звание Республики Саха (Якутия) -до 3,0 процентов;

Почетное звание Российской Федерации – до 5,0 процентов;

При наличии у работника почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

6.7. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 100 процентов.

6.8. За работу в сельской местности устанавливаются доплаты пропорционально отработанному времени в абсолютном размере – 500 рублей.

6.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

6.10. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.».

1.7. Раздел 6 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера» считать разделом 7.

1.8. Раздел 7 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» считать разделом 8.

1.9. Раздел 8 «Другие вопросы оплаты труда» считать разделом 9.

1.10. Раздел I приложения №2 Положения дополнить пунктами 13, 14 следующего содержания:

13	Воспитателям организаций дошкольного образования за работу в разновозрастных группах	До 5 процентов
14	Педагогическим работникам дополнительного образования детей, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей ОВЗ	До 10 процентов

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования Нюрбинского района»:

2.1. Внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников 01 февраля 2022 года.

2.2. Не допускать снижения уровня заработной платы работников при применении новых окладов с 1 января 2022 года.

2.3. Уведомить работников, об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса РФ до 1 декабря 2021 года.

2.4. Учесть, что до истечения срока письменного уведомления, об изменении условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего приказа, в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса РФ.

3. Установить, что действие пункта 3.1.1 Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 201 года, действие пунктов 3.1.2, 3.13 Положения, пунктов 13-14 раздела I приложения №2 Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования.

5. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы по финансам, экономике, инвестициям и проектному управлению Н.И. Бурнашева.

Глава



А. М. Иннокентьев

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ (ВИЗИРОВАНИЯ)

№ проекта: 39 от 09.11.2021 Группа документов: 122.21.Исходящие документы МКУ "Управление образования"

Версия проекта: 1

Состав:

Содержание:

Проект постановления О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МКУ «Управление образования Нюрбинского района» и учреждений образования муниципального района «Нюрбинский район» Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Главы МР «Нюрбинский район» от 25 апреля 2019 года №45

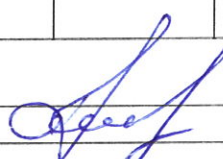
Исполнитель: Федоров Саид Каримович - Руководитель ОПиКО;

ФИО и должность	Виза	Дата	Подпись	Примечание
Дорофеева Агафья Денисовна - Заместитель начальника по экономике МКУ «УО НР» (Руководство)	Согласен с замечаниями	10.11.2021 16:57		
Бурнашев Николай Иванович - Заместитель главы по финансам, экономике, инвестициям и проектному управлению (Руководство)	Согласен с замечаниями	11.11.2021 10:04		
Семенова Алена Ивановна - Начальник (МКУ «Управление финансов»)	Согласен с замечаниями	10.11.2021 16:54		Исправить по визе Егоровой М.А.
Егорова Марианна Анатольевна - Начальник (Бюджетный отдел)	Согласен с замечаниями	10.11.2021 09:47		1. не дополнили пункт 1.1. в соответствии с приказом Министерства образования и науки №01-03/1931 от 29.10.2021; 2. не указали изменение порядкового номера раздела 8 "Другие вопросы оплаты труда"

Подготовил: Федоров Саид Каримович

(11.11.2021
10:13:48)

Подтверждаю По замечаниям исправлено.



С. К. Федоров 11.11.2021 г.