

Приложение 2
к приказу
МКУ «УОНР» № 4914
от «23» 02 2022 г.

План мероприятий (дорожная карта) внедрения муниципальной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Нюрбинского района на 2022 – 2024 годы

| № | Наименование мероприятия | Ответственный | Результат (вид документа/документ) | Срок |
|---|--|---------------|--|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Нормативно-правовое регулирование внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях | | | | |
| 1.1. | Разработка и утверждение Положения о внедрении муниципальной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Нюрбинского района | МКУ «УОНР» | Приказ МКУ «УОНР» (с дорожной картой, с перечнем и таблицами необходимых документов) | Июль 2022 г. |
| 1.2. | Утверждение плана мероприятий (дорожная карта) внедрения муниципальной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Нюрбинского района | МКУ «УОНР» | Приказ МКУ «УОНР» (отдельно как приложение к Приказу) | Июль 2022 г. |
| 1.3. | Утверждение пакета нормативных документов по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Нюрбинского района | МКУ «УОНР» | Приказ МКУ «УОНР» (отдельно как приложение к Приказу) | Июль 2022 г. |
| 1.4. | Ознакомление с единой формой базы данных системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях | МКУ «УОНР» | Совещание | Август 2022 г. |
| 1.5. | Открытие раздела на сайте УОНР «Система (целевая модель) наставничества» | МКУ «УОНР» | Приказ МКУ «УОНР» (отдельно как приложение к приказу) | Август 2022 г. |

| | | | | |
|---|--|--|---|--|
| 1.6. | Назначение и определение муниципального координатора внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Нурбейского района | МКУ «УОНР» | Приказ МКУ «УОНР» | Май 2022 г. |
| 1.7 | Назначение и определение школьных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях | ОО | Приказы ОО | Май, август 2022 г. |
| 2. Организационно-методическая, организационно-педагогическая, консультационная, информационно-просветительская поддержка участников внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций | | | | |
| 2.1 | Проведение организационных, методических семинаров (вебинаров), консультационной поддержки для участников внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО | МКУ «УОНР» | Программы семинаров (вебинаров) | Регулярно, в течение всего периода внедрения |
| 2.2 | Координирование вертикальных и горизонтальных связей в управлении наставнической деятельностью | Региональные и муниципальные координаторы, кураторы ОО | Протоколы заседаний рабочей комиссии по вопросам наставничества педагогических работников | ежеквартально |
| 2.3 | Формирование и актуализация единой муниципальной базы кураторов внедрения системы (целевой модели) наставничества в ОО | кураторы ОО | Наличие ссылки | Регулярно, в течение всего периода внедрения |
| 2.4 | Формирование и актуализация единой муниципальной базы наставников (наставляемых) | Региональные и муниципальные координаторы, кураторы ОО | Наличие ссылки | Регулярно, в течение всего периода внедрения |
| 2.5 | Формирование и актуализация единой муниципальной базы персонализированных программ наставничества в ОО | Региональные и муниципальные координаторы, кураторы ОО | Наличие ссылки | Регулярно, в течение всего периода внедрения |
| 2.6 | Информационно-просветительская поддержка по популяризации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО. | МКУ «УОНР», ОО (руководители, кураторы) | Публикации и размещение информации в региональных, муниципальных СМИ, в сетевых изданиях, социальных сетях, на официальных сайтах всех участников системы | в течение всего периода внедрения |

| | | | | |
|---|---|---------------------------|--|--|
| | Планирование теле- и радио-передач (по отдельным планам пресс-центров, отделов работы с общественностью и т.д.) | | наставничества | |
| 2.7 | Подготовка статей для публикации | МКУ «УОИПР», ОО | Тематические статьи в методическом журнале МКУ «УОИПР», «Народное образование Якутии» | I квартал 2023 г. |
| 2.8 | Разработка и издание методических пособий (разработок) | МКУ «УОИПР», ОО | Методические разработки | 2-3 квартал 2023 г. |
| 2.9 | Информационно-методическая, консультационная поддержка школьных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников | МКУ «УОИПР» | Информационно-аналитические справки -по результатам внутреннего и внешнего мониторинга, -по результатам различных мероприятий сопровождения наставничества | По итогам полугодия |
| 3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию участников внедрения системы (целевой модели) наставничества в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий | | | | |
| 3.1 | Организация обучения школьных координаторов и наставников | ЦНППМ, МКУ «УОИПР» | Образовательные программы дополнительного профессионального образования: -Федерального реестра; - региональные, в.т.ч. других регионов; - муниципальные | Регулярно, в течение всего периода внедрения |
| 3.2 | Проведение курсов повышения квалификации для специалистов стажировочных площадок по вопросам внедрения системы наставничества | Региональные координаторы | Образовательные программы по запросам участников | В течение года |
| 3.3 | Осуществление тьюторского сопровождения освоения программ дополнительного образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов на основе выявленных профессиональных дефицитов | ЦНППМ, МКУ «УОИПР» | ИОМ участников системы наставничества | В течение года, в рамках реализации программ с ИОМ |

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| 3.4 | Обмен опытом, мастер-классы с наставниками из других районов и регионов РФ | совместно с ЦНППМ | Работа с единой субъектной картой наставников по РФ (на базе платформы TALENT) | В течение года |
| 4. Выявление, систематизация, отбор и диссеминация новых рациональных и эффективные практики наставничества | | | | |
| 4.1. | Организация обмена опытом наставников (круглые столы, форумы, конференции, слеты, фестивали и площадки для распространения опыта) | ПРОСПЕК, МКУ «УОНП», ОО | Положения о мероприятиях по обмену опытом | Ежеквартально, 1 раз в квартал |
| 4.2. | Продвижение положительного опыта наставнических практик: -через региональную цифровую информационно-коммуникационную среду наставничества; -через сетевое взаимодействие образовательных организаций и других субъектов наставничества; | МКУ «УОНП» | Кейсы наставничества лучших практик (размещаются на сайтах ОО, на муниципальном и/или региональном информационном ресурсе) | Регулярно, в течение всего периода внедрения |
| 4.3. | Апробация Региональной программы «Дети-наставники» по цифровым направлениям | ГАНОВ РС(Я) РПЦ РС(Я) «Юные якутцы» | Привлечение детей-призеров профессиональных конкурсов мастера на курсы повышения квалификации | В течение года |
| 4.4 | Проведение Республиканского конкурса «Я и МОИ НАСТАВНИК» | МОИи РС (Я), ПРОСПЕК, МКУ «УОНП» | Аналитическая справка | Февраль 2023 |
| 5. Мониторинг и оценка результатов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций | | | | |
| 5.1 | Осуществление и анализ результатов внешнего мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях | ЦНППМ, МКУ «УОНП», ОО | Аналитическая справка | 1 раз в полугодие, ежегодно |
| 5.2 | Проведение внутреннего мониторинга и анализ результатов наставнической деятельности | МКУ «УОНП», Образовательные организации | Аналитическая справка (для передачи муниципальным/региональным координаторам); Адресные методические рекомендации; Итоговый аналитический отчет | 1 раз в полугодие, ежегодно |

| | | | | |
|-----|--|--|---|-----------------------------|
| 5.3 | Проведение внешнего муниципального мониторинга | Муниципальные органы управления образованием | Аналитическая справка (для оценки МУМ); Адресные методические рекомендации | Август-сентябрь ежегодно |
|-----|--|--|---|-----------------------------|