

МР «Нюрбинский район»

Муниципальное казенное  
учреждение «Управление  
образования Нюрбинского  
района»



«Ньурба оройуона» МТ  
Саха республикатын Ньурба  
оройуонун уорэСири  
управлениетын  
Муниципальной казённой  
тэрилтэтэ

ИНН 1419002311 КПП 141901001 ОГРН 1021400778530  
678450 г.Нюрба, ул.Ленина 47,  
тел/факс: 2-34-08  
E-mail: [uuo@uonvurba.ru](mailto:uuo@uonvurba.ru)

15.07.2022 г. № 323

г. Нюрба

Руководителям ОО

**Адресные рекомендации  
руководителям образовательных организаций Нюрбинского района по итогам  
мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических  
работников**

В соответствии с письмом МОиН РС (Я) от 17.06.2022г №07/01-19/5230 «О сборе информации» был проведен мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Нюрбинского района.

Мониторинг был проведен по 13 показателям:

- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;
- по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов;
- по обеспечению ЦНППМ кураторами индивидуальных маршрутов и тьюторами;
- по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях;
- по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников;
- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам оценки качества образования;
- по организации повышения квалификации педагогических работников школ с низкими образовательными результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;
- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;
- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся;

- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации воспитания обучающихся;
- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам повышения качества дошкольного образования;
- по организации повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

#### **Общие выводы:**

1. Недостаточное выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в образовательных организациях.
2. Не разработаны индивидуальные образовательные маршруты (ИОМ) совершенствования профессионального мастерства в 10 школах.
3. Нехватка педагогических кадров в 12 ОУ.
4. Низкий охват педагогов, повысивших свою квалификацию по вопросам организации воспитания обучающихся.
5. Низкий охват педагогов, повысивших свою квалификацию по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

#### **Рекомендации:**

1. Систематизировать работу школьных методических объединений и учительских клубов по преодолению профессиональных дефицитов с помощью проведения комплекса методических мероприятий.
2. Обеспечить участие педагогов в едином мониторинге по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.
3. Внедрить ИОМ педагогов во всех образовательных организациях. .
4. Усилить контроль проведения ВСОКО в ОУ.
5. Систематизировать мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в ОУ.

/ Начальник:



Ушканов Ф.Ф.