

ПРИНЯТО:
На совещании руководителей ДОО
Протокол № 2
от «18» июня 2025г.



АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «НЮРБИНСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

На основании приказа МКУ «Управление образования Нюрбинского района» №1-189 от 13.05.2025 г. «О проведении муниципального мониторинга по оценке механизмов управления качеством дошкольного образования в Нюрбинском районе» и в соответствии с «Программой обеспечения функционирования внутренней системы оценки качества дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях, реализующих программу дошкольного образования Нюрбинского района Республики Саха (Якутия)», утвержденной приказом МКУ УОНР от 15.03.2021 № 1-106/1 с охватом 31 дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования, отделом дошкольного образования МКУ «Управление образования Нюрбинского района» проведен мониторинг качества дошкольного образования.

Отдел дошкольного образования осуществил сбор информации, проанализировал результаты мониторинга, по итогам которых определил динамику развития муниципальной системы дошкольного образования Нюрбинского района на 2024-2025 учебный год.

Отдел дошкольного образования МКУ «УОНР» представляют: руководитель отдела дошкольного образования - Кириллина Е.В., главный специалист – Алексеева Я.И., ведущий специалист Анисимова С.Н.

Сеть дошкольных образовательных организаций (далее - ДОО) МР «Нюрбинский район» включает 31 дошкольных образовательных учреждений: из них: Центров развития ребенка – детский сад – 9, детских садов с группами общеразвивающей направленности - 14, общеобразовательное учреждение «Начальная школа-детский сад» - 1, общеобразовательных учреждений, имеющих дошкольные группы - 7.

По состоянию на 2024-2025 учебный год дошкольное образование получают всего 1801 детей раннего и дошкольного возраста.

По состоянию на сентябрь 2024 года всего направлено в ДОО г. Нюрба 125 детей.

Охват детей организованным дошкольным образованием составляет детей от 1,5 года до 3 лет – 100%, от 3 до 7 – 100%, общий охват детей по району - 100%.

Оценка качества дошкольного образования Нюрбинского района проведена по перечню показателей и критериев качества условий осуществления образовательной деятельности в муниципальных дошкольных образовательных организациях Региональной системы мониторинга качества дошкольного образования Республики Саха (Якутия):

1. Повышение качества образовательных программ дошкольного образования;
2. Повышение качества содержания образовательной деятельности в дошкольных образовательных организациях;
3. Качество образовательных условий в дошкольных образовательных организациях;
4. Качество взаимодействия с семьей;
5. Качество обеспечения здоровья, безопасности и качество услуг по присмотру и уходу;
6. Качество управления в дошкольных образовательных организациях.

Анализ качества управления в дошкольных образовательных организациях

В Нюрбинском районе 23 заведующих ДОУ, 8 директоров ОУ с дошкольными группами.

100% руководителей соответствуют занимаемой должности. Все руководители имеют высшее педагогическое образование, во всех ДОО разработаны программа развития, локально-нормативные акты регламентирующие деятельность ДОО.

Ежегодно проводится управленческие совещания «Школы управления руководителей ДОО», с целью совершенствования управленческой деятельности руководителей ДОО по созданию условий, организации содержаний и повышению качества дошкольного образования Нюрбинского района. В программе раскрываются темы о деятельности: образование, инновации, перспективы дошкольной образовательной организации, «Внутренняя система оценки качества дошкольного образования в Нюрбинском районе», «Выполнение ЕГИССО, компенсации родителей, комплектование на учебный год», «О системе управления дошкольного образования других улусов».

Таким образом, мониторинг качества управления ДОО показывает:

- Наличие программы развития и другие локальные, нормативные акты, регламентирующие организацию внутренней системы оценки качества образования: 100%;
- Отсутствие предписаний надзорных органов за отчётный период: 0
- Отсутствие объективных обращений (жалоб) граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций: 0
- Эффективность работы органов управления ОУ (наличие нормативно – правовых документов, планов, отчетов и эффективных результатов деятельности): коллегиальных органов управления (Общее собрание работников, Управляющий совет), совета родителей (законных представителей), профессионального союза работников образовательного учреждения: 100%;
- Наличие инициативных рабочих групп, комиссий: 100%;
- Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности, в том числе на дополнительное образование детей: 100%;
- Доля детей, пользующихся бесплатными дополнительными образовательными услугами: 100%;
- Степень удовлетворенности родителей обучающихся, набором и качеством реализации предлагаемых бесплатных дополнительных образовательных услуг: 100%;
- Качественное ведение нормативно-правовой, финансово-хозяйственной и иной документации, своевременное предоставление отчетов, материалов: 100%;
- Наличие и выполнение плана ФХД: 100 %;
- Наличие и выполнение муниципального задания: 100%;
- Наличие оценки технического состояния зданий дошкольной образовательной организации (определение потребности в капитальном, текущем ремонте, виды благоустройства): 100%.

Анализ информации, представленной руководителями образовательных учреждений, свидетельствует о том, что во всех образовательных учреждениях разработана и функционирует внутренняя система оценки качества образования.

Во всех ДОО используется электронный документооборот. Установлены программы СБИС, 1С-кадры, ПУ-6.

Во всех ДОО используется электронный документооборот (СГО). «Сетевой город. Образование» - это комплексная автоматизированная информационная система, объединяющая в единую информационную сеть образовательные организации всех типов и органы управления образованием в пределах муниципального образования. СГО планирует образовательный процесс в ДОУ: создание и представление сетки занятий,

связанный с электронным журналом групп, который позволяет воспитателям возрастных групп вести посещаемость воспитанников.

Раздел «Движение воспитанников» организует единое пространство для зачисления обучающихся в пределах ЦРР. Обучающийся может быть зачислен из любой организации в пределах МО с сохранением основных данных из его личного дела.

Во всех ДОО имеются компьютеризированные рабочие места. Доступ к сети Интернет имеется в методических кабинетах и кабинетах заведующего. Так же имеется интерактивные экраны, цветные и черно-белые принтеры. Педагоги используют свои телефоны для видеозаписи и фото режимных моментов, НОД, развлечений, праздников, кукольных театров и т.д.

Схема обследования области применения ИКТ-технологии показал, что абсолютное большинство педагогов используют компьютер в педагогической деятельности; в данном случае он служит предметом поиска методического обеспечения образовательного процесса.

Кабинеты ДОО оборудованные принтерами воспитатели так же имеют доступ, позволяет подготовить эстетичный, качественный игровой материал, соответствующий запросам детей. Педагоги групп активно применяют в деятельности с портативной колонкой.

Области применения ИКТ в деятельности педагогов ДОО разнообразны. Все педагоги оформляют планирование, подготавливают отчетную документацию в электронном виде. 31 ДОО имеют приборы учета воды, тепла, электроэнергии.

Деятельность 31 ДОО соответствует требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие замечаний и предписаний, наличие Программы развития и всех локальных актов, Лицензии, Устава ОУ, Правил внутреннего трудового распорядка, Коллективного договора, Основной общеобразовательной программы, Паспорта безопасности (антитеррористический, дорожный), самообследования).

Во всех 31 ДОО Лицензия на права ведения образовательной деятельности, Коллективный договор, Программа развития ДОО, Основная общеобразовательная программа ДОО, Рабочая программа по воспитательной работе, паспорта безопасности (антитеррористический, дорожный), Отчет о самообследовании.

Во всех ДОО разработаны и утверждены следующие локальные акты: Положение об оплате труда; Правила внутреннего трудового распорядка работников; Положение об Общем собрании работников; Положение о Педагогическом совете; Порядок и условия осуществления перевода, отчисления воспитанников из ДОО, осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности; Правила внутреннего распорядка обучающихся (воспитанников); Положение о правилах приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования; Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МБДОУ и родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся (воспитанников); Положение об организации прогулок с воспитанниками; Положение о режиме занятий обучающихся (воспитанников); Положение о сайте ДОО; Положение о языке образования; Положение о самообследовании; Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

ДОО привлекает внебюджетные средства за счет грантов, предпринимательской деятельности, оказания платных образовательных услуг:

1. МБДОУ ЦРР д/с «Кэскил», МБДОУ ЦРР д/с «Ромашка» получила сертификаты на Ноутбук за «Лучший ресурсный центр по внедрение и развитию парциальной программы «Ус хоБуун» от АНО ГРД «Лаборатория детства»;

2. На базе 2 детских садов функционируют автономные некоммерческие организации: МБДОУ ЦРР д/сим. А.Г. Габышева с. Антоновка АНО «СОРИТМ», МБДОУ д/с «Малышок» АНО сетевой центр «Кубэйэ»;
3. Ежегодно ДОО Нюрбинского района участвуют на осенних, весенних ярмарках по продажам.