РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)

Муниципальный район «Нюрбинский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТЭ

«Ньурба оройуона» муниципальнай оройуон

УУРААХ

г. Нюрба

11 сентября 2026 г. № 62

Об утверждении Положения об оплате труда МКУ «Управление образования Нюрбинского района» и учреждений образования муниципального района «Нюрбинский район» Республики Саха (Якутия)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с едиными рекомендациями по установлению на местном уровне систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, постановлениями Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих» от 26.08.2026 г. №330 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)», п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда МКУ «Управление образования Нюрбинского района» и учреждений образования муниципального района «Нюрбинский район» Республики Саха (Якутия).

2. Руководителям образовательных учреждений МР «Нюрбинский район», подведомственных МКУ «Управление образования Нюрбинского района»:

1) при внесении изменений в Положение об оплате труда учреждения руководствоваться настоящим постановлением;

2) внести соответствующие изменения в трудовые договоры работников, коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы оплаты труда;

3) уведомить работников об изменениях условий трудовых договоров в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) обеспечить достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников и не допускать снижения достигнутого уровня средней заработной платы;

5) на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников направлять не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера в местностях с особыми климатическими условиями).

3. Признать утратившим силу постановление Главы МР «Нюрбинский район» от 16.09.2022 г. №92 «Об утверждении Положения об оплате труда МКУ «Управление образования Нюрбинского района» и учреждений образования муниципального района «Нюрбинский район» Республики Саха (Якутия)».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы по экономике и финансам МР «Нюрбинский район» Мярикянова Э.Н.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

6. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Глава А.М. Иннокентьев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением
Главы МР «Нюрбинский район»
от 11.09 2026 г. № 62

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда МКУ «Управление образования Нюрбинского района» и учреждений образования муниципального района «Нюрбинский район» Республики Саха (Якутия)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда МКУ «Управление образования Нюрбинского района» и учреждений образования муниципального района «Нюрбинский район» Республики Саха (Якутия) (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225;

единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;

от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

от 03 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;

постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников за счет средств местного бюджета МР «Нюрбинский район», а также с учетом средств, поступающих от приносящей доход деятельности и мероприятий по оптимизации расходов:

предусмотренных на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений;

предоставленных муниципальным бюджетным и автономным учреждениям в виде субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц) по занимаемой работником должности, по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);

виды, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);

условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Фонд оплаты труда формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета МР «Нюрбинский район», предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), субсидий на иные цели, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования.

1.7. Штатное расписание и тарификационный список учителей утверждаются руководителем учреждения по согласованию с МКУ «Управления образования Нюрбинского района» в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включают в себя все должности работников учреждения.

1.8. Размеры выплат и надбавок устанавливаются учреждением в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда.

1.9. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.10. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной нормы часов (то есть работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов (полного рабочего времени) пропорционально отработанному времени.

1.11. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования),

при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.12. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

2. Порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных за норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией работника, за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

2.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим

дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ (уровням) приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. Оклады (должностные оклады) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, и профессий рабочих, устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и профессий рабочих».

2.5. Оклады (должностные оклады) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 мая 2023 г. № 205н «Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в размерах, установленных Положением об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия), утвержденным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 519.

2.6. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений учреждения, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, рекомендуется устанавливать ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений на 10 процентов.

2.7. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.8. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.9. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.10. Предельная доля расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда не должна превышать 40 процентов.

2.11. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи работникам учреждения, ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством, едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и конкретизируются в трудовом договоре работника.

3.2. Работникам учреждений осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах));

проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

заведование учебными кабинетами, лабораториями;

заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками;

выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах,

состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности;

руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

3) выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях:

особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) – с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету;

особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации – с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы в организациях, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы в образовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету.

3.3. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.4. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретный перечень должностей работников и размеры надбавок за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем локальным нормативным актом либо коллективным договором, трудовым договором в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.5. В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

районные коэффициенты;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Указанные коэффициенты и надбавки применяются ко всей заработной плате в целом, включая все ее составляющие выплаты и надбавки.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.7. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. За ненормированный рабочий день водителям производится выплата за ненормированность рабочего времени в размере 2 588 рублей в месяц, выплата производится пропорционально отработанному времени.

3.9. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер доплаты составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.10. Размер выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые с письменного согласия педагогического работника, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3.11. Выплата за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых.

Работникам устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Надбавка за наставничество устанавливается работнику на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у

работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

3.12. Размер выплат компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях, устанавливается согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

3.13. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.14. Надбавки и доплаты устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективным договором, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством, едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и конкретизируются в трудовом договоре работника.

4.2. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет средств субсидий, поступающих из муниципального бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), субсидий на иные цели, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования.

4.3. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) за качество выполняемых работ (за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание, ведомственный знак отличия, уровень образования педагогических работников);

2) за педагогический стаж, выслугу лет;

3) за реализацию отдельных образовательных программ;

4) молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

5) советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

6) за интенсивность и высокие результаты работы;

7) за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);

8) водителям автотранспорта за классность;

9) вознаграждение по итогам работы (размер вознаграждения определяется на основе выполнения работниками показателей и критериев).

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью мотивации работников учреждений к повышению уровня квалификации.

К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты за качество выполняемых работ:

за квалификационную категорию;

за ученую степень;

за почетное звание, ведомственный знак отличия;

за уровень образования педагогических работников.

4.5. Педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу устанавливается надбавка к окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

первая квалификационная категория – 10 процентов;

высшая квалификационная категория – 20 процентов.

Квалификационная категория устанавливается по результатам аттестации.

Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию медицинским работникам устанавливается в следующих размерах:

вторая квалификационная категория – пять процентов;

первая квалификационная категория – 10 процентов;

высшая квалификационная категория – 15 процентов.

4.6. Работникам устанавливаются надбавки за наличие ученой степени, наличия государственных и ведомственных наград в следующих размерах:

за наличие ученой степени кандидата наук – 1 000 рублей;

за наличие ученой степени доктора наук – 2 000 рублей;

за наличие почетного звания Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), ведомственного знака отличия Российской Федерации – 1 000 рублей;

за наличие ведомственного знака отличия Республики Саха (Якутия) – 700 рублей.

При наличии у работника почетных званий, ведомственных знаков надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, надбавки устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

Работникам, имеющим почетные звания и ведомственные знаки, выплата производится только при условии соответствия почетного звания и знака профилю учреждения или профилю деятельности (преподаваемых дисциплин).

4.7. Педагогическим работникам при наличии профильного высшего педагогического образования (профессиональной переподготовки в сфере образования) устанавливается к окладу надбавка в размере трех процентов.

4.8. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за педагогический стаж в следующих размера:

от года до трех лет – три процента;

от четырех до девяти лет – восемь процентов;

от 10 до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

В педагогический стаж для назначения надбавки засчитываются все периоды педагогической деятельности.

4.9. Работникам культуры, медицинским работникам, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений учебно-вспомогательному персоналу, работникам, занимающим должности служащих, работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливается надбавка к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

от года до трех лет – три процента;

от четырех до девяти лет – восемь процентов;

от 10 до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

4.10. Должностные оклады, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетные звания, профессиональные знаки отличия, отраслевые (ведомственные) знаки отличия, ученую степень для работников культуры

муниципальных учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования Нюрбинского района», устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений культуры.

4.11. Педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений отдельных учреждений, реализующих международные образовательные программы, многопрофильное обучение с применением нестандартных авторских образовательных программ, отдельные образовательные программы, устанавливаются выплаты в размере до 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень учреждений, условия и размер выплат утверждается приказом МКУ «Управления образования Нюрбинского района».

Решение об установлении надбавки и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

4.12. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в учреждения, а также лицам, имеющим право на занятие педагогической деятельностью в соответствии с частями 3 и 3.1 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и начавшим трудовую деятельность на должностях педагогических работников в муниципальной образовательной организации в период обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, производится ежемесячная выплата при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации, в размере 3 000 рублей в месяц.

Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

4.13. Педагогическим работникам образовательных организаций, принятым на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в соответствии с

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2024 г. № 517 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Республики Саха (Якутия), муниципальных общеобразовательных организаций».

4.14. Работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда:

педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу, научным, научно-техническим работникам, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, учебно-вспомогательному персоналу – до 70 процентов;

медицинским работникам – до 100 процентов;

занимающим общеотраслевые должности служащих – до 150 процентов;

занимающим общеотраслевые профессии рабочих – до 70 процентов.

4.15. Работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров) устанавливаются следующие выплаты:

за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов – 700 рублей;

за работу в сельской местности за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), – 500 рублей.

4.16. Водителям автотранспорта за классность устанавливаются выплаты в следующих размерах:

водителям 2-го класса – 1 400 рублей;

водителям 1-го класса – 3 400 рублей.

Выплата выплачивается пропорционально за фактически отработанное время.

4.17. При совершенствовании системы оплаты труда работникам в период перехода может быть установлена персональная доплата. Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после

введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

4.18. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам предусматривается вознаграждение по итогам работы (премия) в следующих видах:

периодические выплаты (по итогам работ и высокие результаты работы);

единовременные выплаты (за выполнение особо сложных и важных заданий).

4.19. Ежегодно формируется премиальный фонд в размере не менее пяти процентов от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований на оплату труда.

Экономия фонда оплаты труда формируется за счет разницы между плановым фондом оплаты труда и фактическими расходами на оплату труда за истекший период, в том числе за счет имеющихся вакансий.

Премия начисляется за фактически отработанное время на тарифную ставку (оклад) с учетом доплат и надбавок к тарифной ставке (окладу), выплачиваемых в соответствии с действующим законодательством, в том числе за работу в ночное время.

Показатели премирования включаются в Положение о премировании работников соответствующего учреждения, которое утверждается локальным нормативным актом учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении о премировании работников.

Премирование осуществляется на основании приказа руководителя в соответствии с решением комиссии в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

4.20. Выплаты к окладам, ставкам заработной платы, определяемые в указанном выше порядке, суммируются по каждому из оснований.

4.21. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ и выплачиваются за фактически отработанное время.

4.22. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении показателей эффективности деятельности работника.

Показатели эффективности деятельности работника формируются на основе показателей эффективности деятельности учреждения, показателей качества и объема оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ) и утверждаются локальным нормативным актом учреждения, определяющим систему оплаты труда, либо коллективным договором.

В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в учреждении премия по итогам работы за отчетный период выплачивается с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

4.23. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

5.2. Базовый оклад для определения должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в размере 33 401 рубля.

5.3. Должностной оклад руководителя устанавливается путем умножения базового оклада руководителя на сумму коэффициентов в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения. Коэффициенты могут быть учтены следующие:

1) в зависимости от количества обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях;

2) в зависимости от количества штатных единиц в учреждении;

3) коэффициент управления имуществом;

4) учреждение определено центром по отрасли.

5.4. Размер коэффициентов и срок установления определяются приказом МКУ «Управления образования Нюрбинского района».

5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения не может превышать в кратном отношении четырех среднемесячных заработных плат работников учреждения (без учета руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров).

5.6. Размеры окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются ниже должностного оклада руководителя на 10-30 процентов.

5.8. В целях повышения эффективности и качества работы устанавливается выплата стимулирующего характера:

ежемесячная премия руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру по итогам работы с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения в пределах премиального фонда;

годовая премия руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения по итогам года, в пределах экономии фонда оплаты труда.

5.9. Премирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет средств местного бюджета МР «Нюрбинский район»:

в размере до двух процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений;

в размере до двух процентов средств субсидий, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных, автономных учреждений;

в размере до трех процентов средств субсидий, предусмотренных на оплату труда работников учреждений дополнительного профессионального образования, учреждений, осуществляющих научно-организационную и научную деятельность.

5.10. Порядок и критерии премирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных МКУ «Управления образования Нюрбинского района», устанавливаются локальным актом МКУ «Управление образования Нюрбинского района».

5.11. Назначение выплат компенсационного характера, оказание материальной помощи руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам по всем источникам финансирования без согласования с МКУ «Управление образования Нюрбинского района» не производится.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда МКУ
«Управление образования Нюрбинского района» и
учреждений образования муниципального района
«Нюрбинский район» Республики Саха (Якутия)

**Размеры окладов, ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам (уровням)
(действуют с 1 сентября 2026 года)**

№ п/п	Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, рублей
I. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются		
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		14 685
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1	1 квалификационный уровень	15 566
2.2	2 квалификационный уровень	16 500
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1	1 квалификационный уровень	19 458
3.2	2 квалификационный уровень	20 625
3.3	3 квалификационный уровень	21 793
3.4	4 квалификационный уровень	22 960
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1.	1 квалификационный уровень	24 906
4.2.	2 квалификационный уровень	26 401
4.3.	3 квалификационный уровень	27 895
II. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений государственных учреждений дополнительного профессионального образования		
5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
5.1.	1 квалификационный уровень	17 533
5.2.	2 квалификационный уровень	18 584
5.3.	3 квалификационный уровень	19 638
6. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
6.1.	1 квалификационный уровень	28 363
6.2.	2 квалификационный уровень	31 200
6.3.	3 квалификационный уровень	34 032

6.4.	4 квалификационный уровень	39 699
6.5.	5 квалификационный уровень	45 375
III. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников научных, научно-технических работников, руководителей структурных подразделений		
7. Профессиональная квалификационная группа «Научно-технические работники второго уровня»		
7.1.	1 квалификационный уровень	25 613
7.2.	2 квалификационный уровень	28 180
7.3.	3 квалификационный уровень	30 812
7.4.	4 квалификационный уровень	35 857
8. Профессиональная квалификационная группа «Научно-технические работники третьего уровня»		
8.1.	1 квалификационный уровень	30 035
8.2.	2 квалификационный уровень	33 036
8.3.	3 квалификационный уровень	36 038
8.4.	4 квалификационный уровень	42 044
9. Профессиональная квалификационная группа «Научные работники и руководителей структурных подразделений»		
9.1.	1 квалификационный уровень	46 527
9.2.	2 квалификационный уровень	48 523
9.3.	3 квалификационный уровень	50 517
9.4.	4 квалификационный уровень	52 517
9.5.	5 квалификационный уровень	60 094

Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, рублей
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12 апреля 2017 г. № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	10 897

Приложение № 2
к Положению об оплате труда МКУ
«Управление образования Нюрбинского района» и
учреждений образования муниципального района
«Нюрбинский район» Республики Саха (Якутия)

Компенсационные выплаты за дополнительные виды работ

№	Наименование выплат	Размер
1	За классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах): классное руководство 1-4 классов, кураторство на базе 11 классов; классное руководство 5-11 классов, кураторство на базе 9 классов (1, 2 курс). Не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (группах)[1]	 920 рублей 1 380 рублей
2	За проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки в месяц: учителям 1-4 классов за проверку тетрадей; учителям, преподавателям по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике, теории вероятности и статистике; учителям, преподавателям по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, информатике, технической механике. В классах (группах) с количеством обучающихся менее половины установленной нормы оплата за проверку тетрадей производится в размере 50 процентов. Преподавателям заочной формы обучения (отделений) дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится	 1 093 рубля 1 093 рубля 683 рубля
3	Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами, лабораториями[1]	920 рублей
4	Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками[1]	920 рублей
5	Руководителям объединений (школьный спортивный клуб, студия, ансамбль, театр, музей) за выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации	500 рублей

	образовательных программ в общеобразовательной, дошкольной организации, среднего профессионального образования (за исключением часов по внеурочной деятельности) [1]	
6	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»[1]	460 рублей
7	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»[1]	683 рубля
8	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	10 процентов должностного оклада
9	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	10 процентов должностного оклада
10	Преподавателям учреждений среднего профессионального образования за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности при отсутствии должности руководитель структурного подразделения [1]	1367 рублей
11	Дворнику, рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, лаборанту кабинета химии, уборщику помещений, повару, помощнику воспитателя, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (белья), банщику, кухонному рабочему за работу в учреждениях, не имеющих водопровода и канализации[2]	518 рублей
12	Рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, сторожу (охраннику) за работу в учреждениях, имеющих собственные котельные.[2]	518 рублей

[1] Устанавливается в твердой сумме в месяц, вне зависимости от нагрузки, и выплачивается за фактически отработанное время.

[2] Размер определен в твердой сумме в месяц за ставку. Выплата производится пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда МКУ
«Управление образования Нюрбинского района» и
учреждений образования муниципального района
«Нюрбинский район» Республики Саха (Якутия)

Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях

№	Наименование выплат	Размер
	I. За специфику работы	
1	За особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в коррекционных школах, коррекционных школах-интернатах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы): педагогическим работникам; всем, кроме педагогических работников	 Шесть процентов оклада 4,8 процента оклада
2	За особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в коррекционных классах (группах), компенсирующих группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы): педагогическим работникам.	 Шесть процентов оклада
3	Воспитателям, помощникам воспитателя, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (за исключением компенсирующих групп) [3]	137 рублей
4	Учителям общеобразовательных учреждений (за исключением специальных (коррекционных) образовательных учреждений, групп, классов) за часы работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья[4]	Восемь рублей
5	Преподавателям и мастерам производственного обучения среднего профессионального образования (за исключением коррекционных групп) за часы работы со студентами с ограниченными возможностями здоровья[4]	Восемь рублей
6	Педагогическим работникам дополнительного образования детей, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей с	123 рубля

	ограниченными возможностями здоровья [3]	
7	За особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	Шесть процентов оклада
8	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	Шесть процентов оклада
9	За особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) - с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету	Шесть процентов оклада
10	За особенности работы в организациях, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	Шесть процентов оклада
11	За особенности работы в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету	15 процентов оклада
12	Старшим воспитателям, воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям, дежурному по общежитию, непосредственно работающим в интернатах при общеобразовательных организациях, школ-интернатов (кроме коррекционных) и общежитиях учреждений среднего профессионального образования[2]	1 038 рублей
13	Ответственному работнику общеобразовательной организации за работу с обучающимися из неблагополучных семей и детьми, оказавшимися в социально опасном положении (при отсутствии в учреждении педагогов психологов и социальных педагогов)[1]	700 рублей
14	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений,	1 093 рубля

	учреждений среднего профессионального образования[2]	
15	Педагогическим работникам, преподающим языки коренных малочисленных народов Севера (эвенский, эвенкийский, чукотский, долганский, юкагирский) [2]	1 367 рублей
16	Воспитателям организаций дошкольного образования за работу в разновозрастных группах[2]	649 рублей

[1] Устанавливается в твердой сумме в месяц, вне зависимости от нагрузки, и выплачивается за фактически отработанное время.

[2] Размер определен в твердой сумме в месяц за ставку. Выплата производится пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

[3] Выплачивается в твердой сумме в месяц на каждого ребенка с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема педагогической работы.

[4] Выплачивается в твердой сумме в месяц за каждый час обучения и выплачивается за каждого обучающегося с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема педагогической работы.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ (ВИЗИРОВАНИЯ)

№ проекта: 52 от 04.09.26

Группа документов: 122.21.Исходящие документы МКУ "Управление образования"

Версия проекта: 5

Состав:

Содержание: Об утверждении Положения об оплате труда МКУ «Управление образования Нюрбинского района» и учреждений образования муниципального района «Нюрбинский район» Республики Саха (Якутия)

Исполнители: Тумусов Тимур Александрович - Главный специалист

ФИО и должность	Виза	Дата	Подпись	Примечание
Мярикянов Эдуард Николаевич - Заместитель главы (Руководство)	Согласен с замечаниями	09.09.2026 16:48		с учетом замечаний
Николаева Лариса Владимировна - Начальник (Управление по организационным, правовым вопросам и работе с территориями)				
Николаев Гаврил Николаевич - И.о. заместителя начальника (Управление по организационным, правовым вопросам и работе с территориями)	Согласен	10.09.2026 08:44		
Филиппова Евдокия Геннадиевна - Начальник (Управление финансов Нюрбинского района Республики Саха (Якутия))	Согласен с замечаниями	09.09.2026 16:42		Согласно замечанию Ноговицыной С.В.
Ноговицына Сардана Викторовна - Заместитель начальника отдела (Бюджетный отдел)	Согласен с замечаниями	09.09.2026 14:34		1.В преамбуле Постановления добавить номер Постановления Правительства от 26.08.26г. 2. Добавить пункт "Признать утратившим силу:" (перечислить Постановления МР "Нюрбинский район" утр.силу)

Подготовил: Тумусов Тимур Александрович (10.09.2026 17:09:35)

Подтверждаю